

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

8-800-333-96-63

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

Друзья! Наша "горячая линия" продолжает принимать ваши предложения, пожелания, отклики, жалобы. Работа с обозначенными вами проблемами ведется ежедневно. Каждое обращение важно для нас!

WWW.ALLIGATOR.RU

10010101101011010010101

# ВЕСТНИК АМБИГАТОРА

SECURITY AMBILATOR

№ 34

июнь - август 2015 г.

ИЗДАЕТСЯ С СЕНТЯБРЯ 2009 ГОДА

## Биометрическая система контроля и управления доступом (СКУД) в центральном офисе «Амбигатора»

В 2015 году в центральном офисе ассоциации «Амбигатор» в Москве была запущена и в настоящее время проходит апробирование биометрическая система контроля и управления доступом (СКУД). Главная цель этой работы – тестирование в реальных условиях нового оборудования, которое планируется к дальнейшей установке на объектах охраны. Такая система позволяет более точно учитывать рабочее время сотрудников и избежать передачи пропусков в офис третьим лицам, что повышает уровень безопасности.



### Что это такое?

Системы контроля и управления доступом (СКУД) за последние несколько лет стали очень популярными и востребованными во всем мире. Их используют в самых различных направлениях, что обусловлено достаточно большими количеством важных достоинств:

- Автоматический контроль пропускного режима при минимальном участии сотрудников службы охраны;
- Отображение персональной информации о сотруднике или посетителе в режиме реального времени;
- Формирование электронного журнала учета посещений и учета рабочего времени;
- Возможность организации и обеспечения беспрепятственного выхода из здания в случае чрезвычайной ситуации.

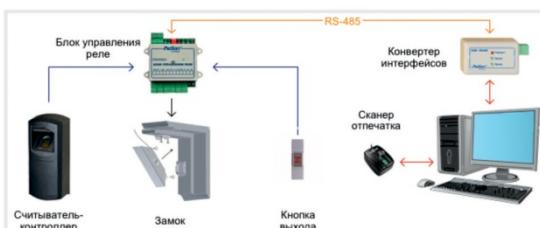
### Как это работает?

Для подтверждения личности достаточно приложить пальц к сканеру отпечатков пальцев. Система формирует биометрический шаблон отпечатка пальца и сравнивает его с шаблоном, который был извлечен из базы данных по уникальному номеру. При положительном сравнении разрешается доступ на охраняемую территорию. Вся процедура верификации личности занимает менее 3 секунд.

**О внедрении биометрической СКУД в компании «Амбигатор» нам рассказал операционный директор компании – Тимофеев Алексей Владимирович.**

- Алексей Владимирович, Ваше мнение о внедрении биометрической системы контроля и управления доступом (СКУД) на российских предприятиях и, в частности, в нашей компании?

- История СКУД в России насчитывает несколько десятилетий. Никто уже не ставит под сомнение необходимость контролировать доступ сотрудников и посетителей с помощью технологических решений, а не «старым-добрый» контроллером. Биометрический СКУД это всего лишь следующий этап развития технологии контроля доступа. Если провести



аналогию, то как проводной и мобильный телефон. В необходимости мобильного телефона ведь уже нет сомнений.

Внедрение биометрической СКУД в нашей компании решает несколько задач. Мы, как флагманы охранного бизнеса в России, на своей базе тестируем новые технологии, это позволяет глубоко знать процесс внедрения и эксплуатации на практике и квалифицированно предложить эту услугу клиентам. До недавнего времени СКУД был только в Московском офисе Амбигатора, и рост числа региональных подразделений нашей компании поставил вопрос о комплексном контроле доступа в компании. Было принято решение сразу делать это на базе новейших технологий.

- Как был выстроен процесс внедрения такой системы? Какие мероприятия проводились?

- Сам процесс внедрения состоит из тех же этапов, что и в внедрении обычного СКУД, есть различия фактически только в процессе эксплуатации. Была произведена полностью замена оборудования, обучение системы прошел персонал. Из всего представленного на рынке оборудования мы выбрали Болид, в том числе и потому, что все наши основные клиенты делают выбор в пользу этого бренда.

- Были ли какие-то трудности при переходе на такую систему? Как с ними справились?

- Возможно, сложность в установке такой системы в том, что для настройки необходимо более квалифицированный инженерный персонал. Сотрудники Амбигатора, участвующие в настройке системы, получили отличный шанс повысить свой профес-

сионализм, обучаясь не только теории установки биометрии, но и практике.

- Какие положительные моменты в переходе на биометрическую СКУД Вы можете обозначить?

- Для крупных организаций, особенно с развитой филиальной сетью, биометрический СКУД обеспечивает мгновенную передачу и анализ информации о реальной ситуации о присутствии сотрудников на объектах.

При равенстве стоимости «карточной» и биометрической СКУД, последний обеспечивает со процентный контроль доступа. Классический СКУД можно было обмануть, карточку можно забыть, потерять. Передача пропуска третьим лицам, взлом кода и потенциальная вероятность проникновения посторонних – таковы самые уязвимые места СКУД предыдущего поколения. Биометрия по своей сути делает такие манипуляции невозможными.

Экономически биометрия также более выгодна в эксплуатации, для ее функционирования не нужно закупать карточки, ведь «пропуск» сотрудник всегда имеет с собой.

Уникальная ситуация, когда новые технологии имеют такие явные преимущества в эксплуатации и экономят бюджет предприятия. Уверен, что выбор многих клиентов будет сделан в пользу биометрического СКУД.

- Большое спасибо за исчерпывающие ответы!

### Сегодня в номере

#### Знакомство с УК «Амбигатор»

Герои рубрики – Финансовая дирекция, которую возглавляет Балашов М.В.

#### Новые назначения

Прокин Вадим Юрьевич, заместитель начальника Департамента охраны Центрального региона

2 стр.

#### Наши события

Отчет о жизни ассоциации за прошедшие три месяца

3 стр.

#### Гостевая книга

Ответы на вопросы посетителей сайта Учебного центра «Кайман»

4 стр.

#### Школа частных охранников

Оказание первой медицинской помощи сотрудниками охраны

#### Доска почета

Наши лучшие сотрудники по итогам прошедших трех месяцев

#### Наши зарубежные коллеги

Частная охрана в Чехии

## НАШИ НОВЫЕ ОБЪЕКТЫ

### Гипермаркет «О'КЕЙ»



«О'КЕЙ» – динамично развивающаяся розничная сеть в России, один из крупнейших в Европе продуктовых розничных рынков с высоким потенциалом дальнейшего роста. Под охраной «Амбигатора» – гипермаркет ритейлера в Воронеже

### Бизнес-центр «Лотте»



Инфраструктура БЦ включает в себя магазины, медицинский центр, салон красоты и даже гостиницу. Отметим, что предоставление охранных услуг сегменту «Торгово-развлекательные и бизнес-центры» наша компания осуществляет уже много лет.

### Компания «L'Oréal



Богатая история развития компании «L'Oréal» в России насчитывает уже более 20 лет, начиная с которой было положено начало благодаря созданию совместного советско-французского косметического предприятия в 1950 году.

### Сеть ресторанов быстрого питания «KFC»



«KFC» – сеть кафе общественного питания, специализирующихся на блюдах из курицы. По состоянию на 26 декабря 2014 года в России было открыто 336 ресторанов сети и их число постоянно увеличивается.

## Знакомство с Управляющей компанией «Аллигатор»

Уважаемые читатели «Вестника»! Начиная с текущего номера и в нескольких последующих мы представим Вашему вниманию структуру Управляющей компании «Аллигатор», которая создана для взаимодействия и управления всеми предприятиями ассоциации.

**Основные подразделения УК – это дирекции: ОПЕРАЦИОННАЯ, КОММЕРЧЕСКАЯ, ФИНАНСОВАЯ и АДМИНИСТРАТИВНАЯ.**

Герои сегодняшнего номера – Финансовая дирекция, которую возглавляет Балашов Михаил Валерьевич.



**Балашов Михаил Валерьевич, финансовый директор.**

Пришел в компанию в 1993 году.

- Михаил Валерьевич, расскажите нашим читателям о структуре вверенного Вам подразделения. В чем основная задача Финансовой дирекции?
- Добрый день, уважаемые читатели. Финансовая дирекция – одно из старейших «непроизводственных» подразделений нашей компании.

История начиналась с создания стандартной бухгалтерии. С течением времени, за счет разделения задач в составе дирекции, помимо бухгалтерии с обязанностями формирования нормированной государственной отчетности, были выделены новые отделы. Экономический отдел обеспечивает управленческий учет и документооборот при взаиморасчетах с заказчиками, расчет зарплаты был сконцентрирован в расчетном отделе, свое место в системе заняло кассовое обслуживание, а также внутренние ревизии. На сегодняшний день мы решаем двойственную задачу: с одной стороны, формирование полноценного управленческого учета и финансового документооборота, позволяющего управленцам всех уровней принимать оперативные и обоснованные решения, а с другой стороны, максимальное обеспечение бесперебойного функционирования финансовой системы как таковой за счет привлеченного финансирования и работе с текущий задолженностью заказчиков.

- Вы, как и большинство Ваших сотрудников, работаете в «Аллигаторе» уже много лет. Какие изменения произошли за последние годы?

- Вы знаете, очень сложно ответить на этот вопрос кратко, так как глубокие изменения произошли буквально во всех аспектах деятельности. Но все-таки особенно хотелось бы отметить то, что мы научились доверять друг другу и приходить к компромиссам при выработке сложных решений внутри компании, а также оперативно и профессионально реагировать на запросы рынка. Все это стало возможным за счет формирования командного духа и взвешенного подхода к основным бизнес-процессам компании.

- Очевидно, это изменения в лучшую сторону. А как оценивается эффективность работы отделов?

- Рассумеется, по результату! Для меня, как для руководителя, во главе угла стоит профессионализм и результативность. Мои коллеги приучили меня к фразе, что неразрешимых проблем не существует, и никогда не подводили. На сегодня наша локальная цель – увеличение производительности каждого участка работы дирекции при неснижаемом уровне качества. Это особенно актуально в условиях регионального развития компании.

- А каким образом взаимодействуют подразделения? Есть ли какие-либо сложности в работе?

- Финансовая дирекция является обеспечивающей службой со специфическими задачами, но я не вижу ничего зазорного в такой постановке вопроса. Безусловно, это накладывает свой отпечаток на организацию работы как внутри дирекции, так и снаружи. Основа работы – выстроенные процессы: документооборот и 100% бесперебойность процессов. Это возможно решить путем всестороннего внедрения информационных технологий. Но и человеческий фактор забывать нельзя. Нужно быть готовыми в любой момент прийти на помощь коллегам, или гибко отреагировать на запрос заказчика. Что касается трудностей – они, конечно, есть. Трудности, как правило, связаны с тем, что мы сами – то не доработали, не додумали, не смогли правильно просчитать последствия наших решений. А это значит, что до идеала еще далеко, и надо работать с большей отдачей.



**- Как сказался кризис на финансовых показателях компании? Какие мероприятия проводятся, чтобы избежать задержек по выплате заработной платы?**

- Охранные услуги – сервисный бизнес, который, как известно, в кризис страдает больше всего, именно за счет него «режут» затраты заказчиков. Чтобы отвечать на вызовы рынка, мы вынуждены были скорректировать свою ценовую политику за счет сокращения прибыльности бизнеса, пойти на предоставление больших рассрочек клиентам. При этом уровень качества остается незыблемым приоритетом нашей работы. Кризис также сильно пошатнул, можно сказать, «убил» внешнее финансирование (кредитование) для компаний нашей сферы деятельности. Как и все, мы вынуждены оптимизировать непроизводственные затраты, искать скрытые резервы. Для обеспечения своевременной выплаты заработной платы (именно это финансовый приоритет №1) руководство компании постоянно ведет переговоры с основными заказчиками о соблюдении договорных условий оплаты, а также за счет заработанной прибыли формируют целевые резервы.

**- Какие цели и планы стоят перед Финансовой дирекцией на ближайший год?**

- Несмотря на все сложности, наши основные цели – цели развития. Это обеспечение бесперебойного исполнения первоочередных платежей вообще и заработной платы в частности, а также завершение построения системы управленческого учета, которая свяжет воедино заинтересованность в результате работы всех звеньев управления компании.

**Юданова Анастасия Викторовна, экономист.**

С 2012 года работает в нашей компании.

**- Анастасия, расскажите о работе экономического отдела?**

- Поскольку основные принципы учета разрабатываются именно в УК, экономисты управляющей компании выступают в качестве координаторов и консультантов для региональных департаментов.

В нашем отделе 6 сотрудников, у каждого свой функционал. Две задействованы для обеспечения взаиморасчетов с клиентами и организация внутренних процессов компании. В результате интеграции с 1С «СРМ Террасоф트» нам удалось автоматизировать работу нескольких подразделений в части блока взаиморасчетов с клиентами.

**- Расскажите о системе «Босс Контроль». Для чего она внедряется?**

- Данная система позволяет решить задачи учета рабочего времени и оптимизации бизнес-процессов предприятия. «Босс Контроль» ведет учет рабочего времени с помощью биометрических параметров (отпечатков пальцев).

Наша задача – обеспечить интеграцию системы с 1С. В результате мы автоматизируем расчет заработной платы, а также процессы, которые ранее выполнялись «ручную» и заведомо не обладали достаточным уровнем достоверности и точности при получении и обработке информации.

По договорам с аккордной стоимостью счета выставляются до 25 числа каждого месяца, при почтовой оплате – до 10 числа месяца, следующего за отработанным. Количество отработанных часов предоставляет начальники управлений (по Москве) и сотрудники субподрядных организаций в регионах.

Оригиналы документов по московским объектам направляются Заказчику через инспекторов управлений, в регионы – экспресс-почтой.

**Беккер Наталия Файзуллина, программист экологического отдела.**

В «Аллигаторе» с 2002 года.

**- Наталия Файзуллина, можете рассказать подробнее о своей работе?**

- Программисты, прежде всего, обеспечивают бесперебойную работу программного обеспечения и сохранность данных. Но это далеко не все, чем они занимаются. Так как все новшества в учете должны иметь отражение и в 1С, для автоматизации процессов совместно с программистами пишутся технические задания.

Следующая задача – реализация ТЗ.

**- Расскажите о проекте «СРМ Террасофт»? Каких результатов удалось достичь?**

- Не так давно мы закончили работу над этим проектом. Эта система охватывает основные сферы управления взаимоотношениями с клиентами и организация внутренних процессов компании. В результате интеграции с 1С «СРМ Террасофт» нам удалось автоматизировать работу нескольких подразделений в части блока взаиморасчетов с клиентами.

**- Расскажите о системе «Босс Контроль». Для чего она внедряется?**

- Данная система позволяет решить задачи учета рабочего времени и оптимизации бизнес-процессов предприятия. «Босс Контроль» ведет учет рабочего времени с помощью биометрических параметров (отпечатков пальцев). Наша задача – обеспечить интеграцию системы с 1С. В результате мы автоматизируем расчет заработной платы, а также процессы, которые ранее выполнялись «ручную» и заведомо не обладали достаточным уровнем достоверности и точности при получении и обработке информации.

**Редакция «Вестника» благодарит Балашова Михаила Валерьевича и его сотрудников за ответы на интересующие нас вопросы. Читайте в следующем номере в рубрике «Знакомство с Управляющей компанией» материал об Административной дирекции «Аллигатора».**

### НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



**ПРОКИН ВАДИМ ЮРЬЕВИЧ, заместитель начальника Департамента охраны Центрального региона**

В апреле текущего года в компанию «Аллигатор» пришел новый сотрудник – заместитель начальника Департамента охраны Центрального региона Прокин Вадим Юрьевич. О нем мы и расскажем в нашей рубрике «Новые назначения».

- Вадим Юрьевич! Расскажите, с чего началась Ваша работа в «Аллигаторе»?

- Пришел в компанию на должностях заместителя начальника Департамента охраны Центрального региона, до этого после окончания службы в армии работал в различных охранных структурах. В настоящее время осваиваю эту должность, вникаю в тонкости работы.

- Какие обязанности подразумевает собой эта должность? Насколько высока ответственность? Почему?

- Моя работа – это управленческая деятельность коллектива администрации Департамента. Высокая ответственность обусловлена необходимостью организации деятельности других людей в направлении достижения общих целей и решения поставленных руководством Компании задач.

- Какие задачи поставлены вышестоящим руководством?

- Прежде всего, это организация непрерывного взаимодействия с представителями Заказника по вопросам качества, предоставляемой услуги на охраняемых объектах департамента; кроме того, осуществление периодических проверок охраняемых объектов совместно с отделом контроля качества и обучения.

Принимаю участие в подборе и обучении нанимаемого персонала, контролирую процесс профессиональной подготовки сотрудников администрации департамента. Осуществляю контроль своевременности и полноты устранения выявленных недостатков начальниками управлений.

Помимо этого, помогаю начальнику Департамента в рамках предоставленных полномочий.

**- Какие цели ставите перед собой на ближайший год?**

- Поддерживать качественную работу в занимаемой должности и внести свой вклад в достижение общих целей Компании!

### СПРАВКА

**• Родился 06 июля 1973 г.**

**• Окончил Луганское ВВАУ штурманов в 1994 году. Военно-воздушную академию им. Ю.А. Гагарина в 2005 году, прошёл профессиональную переподготовку по специальности «Управление персоналом» при Общевойсковой академии ВС РФ в 2013 г.**

**• Работает в «Аллигаторе» с 01 апреля 2015 года.**

**• В свободное время увлекается парашютным спортом, плаванием.**

## НАШИ СОБЫТИЯ

### ДЕПАРТАМЕНТ ОХРАНЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО РЕГИОНА

#### Задержание нарушителей в «Суханово Парк»

13 июня 2015 года в 2 часа ночи сотрудниками компании «Аллигатор» - Купцовым А.И., Лунеговым А.Н. и Дуловым И.А. на объекте ЖК «Суханово Парк» были задерханы трое молодых людей. Из хулиганских побуждений те совершили акт вандализма – сломали три фонарных столба и раскрасили зеленой краской один фонарный плафон. Злоумышленники были переданы прибывшим сотрудникам полиции. Благодарим наших сотрудников за согласованные и оперативные действия!

«Суханово Парк» – это уникальный жилой комплекс, расположенный к югу от Москвы. Обеспечением его безопасности компании «Аллигатор» занимается уже более 2-х лет.



Купцов А.И., Лунегов А.Н.

#### Предотвращение попытки угона автокрана КАМАЗ в ЖК «Суханово парк»

09 июля 2015 г. с территории жилого комплекса «Суханово парк» неизвестным лицом был угнан автомобиль КАМАЗ (автокран), принадлежащий ООО «ЛАРУС».

На момент происшествия (в 02:15 ночи), сотрудник охраны компании «Аллигатор» Финико В.С. находился на посту охраны в штабе строительства. Услышав через открытые окна нарастающий звук работающего двигателя, Финико В.С. тут же выбежал на улицу, однако КАМАЗ уже успел протаранить ворота и поехал в сторону Расторгуевского шоссе.

Наш сотрудник незамедлительно связался со старшим смены охраны – Нужных А.А., после чего экстренно была собрана выездная группа из 2 автомобилей (второй экипаж – Данилов А.Е. и Торин П.Н.). Ближе к МКАД к преступлению подключились сотрудники ДПС.

Выехав на МКАД и поняв, что не получится скрыться, угонщик снизил до минимума скорость, выпрыгнул на бордюр разделителя через открытое окно и побежал через встречную полосу в сторону Бутово. В это время КАМАЗ продолжал двигаться с небольшой скоростью по левой полосе МКАД без управления. Сотруднику охраны Данилову А.Е. удалось влезть в салон автокрана через открытое окно и остановить транспортное средство.

О сотрудникам охраны, Финико В.С. и Торину П.Н., заместителю руководителя ООО «ЛАРУС». Он прибыл на место остановки КАМАЗа примерно в 4 часа утра. В итоге КАМАЗ в сопровождении сотрудников охраны «Аллигатор» был возвращен на площадку штаба строительства «Суханово парк».



Слева - Данилов А.Е., в центре - Нужных А.А., справа - Торин П.Н.



#### Участие в общем собрании членов НП КЦ РОСС



23 апреля 2015 г. генеральный директор ассоциации «Аллигатор» Егерев М.В. принял участие в общем собрании членов НП КЦ РОСС, проходившем в гостиничном комплексе «Олимпия».

Члены Нижегородского партнёрства, входящие в состав КС по взаимодействию с охранными-сыскными структурами при МВД России, заслушали отчет председателя Правления Колозова А.М. о проделанной работе. Правление в 2014 году, определив приоритетные направления деятельности в текущем году, утвердило план основных мероприятий, произвели прием новых членов, обменялись опытом исполнения лицензионных требований законодательства о частной охранной деятельности.

В работе общего собрания членов НП КЦ РОСС приняли участие и выступили с соответствующей информацией Первый зам. начальника УПРР МВД России полковник полиции Маликов А.А. и зам. начальника отдела УПРР подполковник полиции Лазарев Д.А.

#### Благодарность от компании «Хухтамаки»

##### ХУХТАМАКИ

Один из наших ключевых клиентов, компания ООО «Хухтамаки С.Н.Г.» выразила признательность сотрудникам нашей компании. Со своей стороны, мы очень дорожим этим сотрудничеством и надеемся на многолетнее взаимодействие!

##### Уважаемые партнеры!

От лица руководства компании хочу поблагодарить Вас и Вашу организацию за помощь в преобразовании имиджа и документации при проведении социального аукциона «Сосса-Сода».

Мы успешно провели мероприятие и не получив ни одного замечания.

Этот отличный результат можно было достичь только при Вашем участии и соффицианции.

Спасибо большое за сотрудничество!

Лидерка Технологии  
Изобретатель Малайзия  
УЗАМФ Кувейт  
Хухтамаки Китай

#### Участие в расширенном заседании Координационного совета



24 апреля 2015 г. в Культурном центре ГУ МВД РФ по г. Москве руководитель структурного подразделения Ассоциации «Аллигатор» Старорусский Ю.А. принял участие в расширенном заседании Координационного совета по взаимодействию с охранными-сыскными структурами при ГУ МВД РФ по г. Москве.

Мероприятие посетили более 200-х представителей ведущих охранных структур города, подразделений по ОПТ, руководству участковыми инспекторами полиции ГУ Департамента региональной безопасности и противодействия коррупции, начальники 10-ти окружных подразделений НПР. Были заслушаны выступления начальников 3-го и 4-го отделов ЦПРР, подполковников полиции Ивана С.И. и Кашина А.С., о результатах лицензирования и контроле за деятельностью охранных-сыскных структур ГУ МВД РФ по г. Москве.

Была выявлена необходимость оказания содействия правоохранительным органам в поддержании правопорядка при проведении массовых мероприятий, посвященных празднованию Дня Победы, вручены почетные грамоты руководителям ЧОО и охранникам, отличившимся в задержании правонарушителей по итогам работы в 2014 году.

Вел работу заседания КС начальник ЦПРР ГУ МВД РФ по г. Москве полковник полиции Боец Н.Ф.

#### УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНЫ ВОЛГОГРДСКОГО РЕГИОНА Охрана мероприятия «ТЕЛЕ2» в Волгограде

## ТЕЛЕ2

Волгоград стал вторым из 23 регионов, в которых планируется запуск оператора «Теле2» в 2015 году. В связи с этим, 23 мая текущего года, город стал площадкой для праздничного мероприятия, проходившего с 12:00 до 22:00 на Центральной набережной.

В этот день жители и гости города пришли участие в развлекательных конкурсах, посетили концерт с участием исполнителей современной поп-музыки, а также посмотрели уникальное световое шоу.

Как известно, любое массовое мероприятие нуждается в охране – обеспечением безопасности праздника занялись сотрудники компании «Аллигатор». Всего было выставлено 19 постов охраны, что помогло избежать неподобающих ситуаций. Предлагаем Вашему вниманию фотоотчет с мероприятия!



#### УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНЫ УРАЛЬСКОГО РЕГИОНА

#### Наши герои в Екатеринбурге

Выражаем признательность сотрудникам охраны «Аллигатор» – Мельникову Валерию, Духнову Вячеславу и Долгову Анатолию, работающим на объекте ООО «ПепсиКо Холдинг» в г. Екатеринбурге. Они проявили профессиональную бдительность в соблюдении требований контрольно-пропускного и внутридебетового режима.

Анализируя информацию системы ограничения доступа в определенные производственные зоны они выявили, что некоторые сотрудники завода изготовили себе дубликаты пропусков через фирмы по изготовлению ключей от домофона. Пользование дубликатами пропусков могло негативно отразиться на имидже компании, а также на сохранности имущества и материальных средств.



Мельников Валерий



Долгов Анатолий



Духнов Вячеслав

Кропотливая работа охранников позволила быстро найти владельцев поддельных пропусков и заблокировать эти пропуски. Все сотрудники, пользовавшиеся такими пропусками, были наказаны в административном порядке.

В компании «ПепсиКо» с таким явлением еще не сталкивались, и этот случай позволил выявить узкое место в системе ограничения доступа. В настоящее время решается вопрос об установлении на объекте дополнительного оборудования по отсечению дубликатов пропусков, незарегистрированных в базе.

Генеральный директор и заместитель генерального директора по безопасности объекта также выразили благодарность нашим сотрудникам.

## ДОСКА ПОЧЕТА

Рады представить внимание наших читателей имена сотрудников, проявивших самый высокий уровень ответственности и профессионализма в работе за последние три месяца.

### ■ Департамент охраны Центрального региона

#### 2 управление охраны

Кузнецов Николай Владимирович (Офис ООО «Мистраль»);  
Хромых Татьяна Вячеславовна (ООО «ТЛС»).

#### 3 управление охраны

Якимов Николай Валентинович (бизнес «Хендлерсон»);  
Магомедов Магомед Хабибович (бизнес «Хендлерсон»).

#### 4 управление охраны

Егорова Надежда Александровна («METRO Cash&Carry»);  
Папян Андраник Исаакович («METRO Cash&Carry»).

#### 5 управление охраны

Фильятер Олег Валерьевич (БЦ «Снежная, 26»);  
Гуревич Виталий Викторович (БП «К2»).

### ■ Управление охраны Северо-Западного региона

Голов Константин Иванович (Зам. начальника управления охраны);  
Селиванец Александр Тимофеевич (ТЦ «Северный Молл»).

### ■ Управление охраны Волгоградского региона

Пинько Сергей Юрьевич (Инспектор Управления охраны);  
Засипилин Сергей Александрович (ТРК «Парк Хаус»).



## НАШИ ЗАРУБЕЖНЫЕ КОЛЛЕГИ. ЧЕХИЯ



Открыть частное охранное предприятие в Чехии – это достаточно простая процедура. Так же, как любое малое предприятие, частное охранное предприятие подчиняется законам малого бизнеса, никаких специальных пунктов в области охранных структур в республике не принято. Чтобы стать владельцем агентства по охране достаточно достигнуть совершеннолетия (18 лет), не иметь конфликты с законом, то есть быть добородочным гражданом.

Будут ли работники охранного предприятия обладать правом на оружие или допущены определенная волюность в одежде – решает начальство. Однако согласно постановлению чешского законодательства, одежда охранника не должна напоминать обличение государственных служащих – полицейских. Обязательный момент: охранник (не важно, в форме он или нет) обязан иметь удостоверение, которое выдается в специальных ведомствах.

Конечно же, существует очень много ограничений, отличающих частные структуры от государственных – например, при разъезде, задержании и тому подобных операциях полномочий у сотрудников ЧОП не больше, чем у обычных граждан. Получить право на ношение огнестрельного оружия охранники могут в порядке живой очереди, без всяких

привилегий – каждый случай рассматривается отдельно соответствующими органами.

При всем этом, подавляющее большинство сотрудников частных структур хорошо подготовлены физически, понимают смысл и задачи своей работы, профессиональны и обладают всеми необходимыми навыками.

Например, в Ираке охраной европейцев занимаются наемные работники именно из Чехии. В силу высокого уровня подготовки, чешские охранники пользуются спросом в Германии и Австрии.

Как правило, каждая охранная компания организует свой личный курс молодого бойца. В этом есть своя логика – при поступлении на работу и прохождении обучения новому работнику ставят понятные задачи, которые будут ставиться перед ним в дальнейшем.

По последним данным, в охранных структурах Чехии задействовано около 350 тысяч человек (при населении страны в 10,5 млн. человек). Как правило, большинство наемных работников заключают долгосрочные контракты, что при достаточно большой текучке в данной сфере страхует работников, и работодателей.

## ЭТО ИНТЕРЕСНО

### Пять слухов о биометрической СКУД (системе контроля и управления доступом)



#### Третий слух: «Биометрические системы баснословно дороги»

Речь идет об практически вечной проблеме соотношения цены и качества. Однако стоит отметить, что в зависимости от производителя и основных и дополнительных функций системы биометрического контроля сильно различаются по стоимости. Если закажику нужно просто удобство, то можно рассчитывать на одну из экономичных систем, не превышающих традиционные системы контроля и управления доступом по цене (например, smart-карточки). Если же речь идет об обеспечении максимально возможной безопасности, это будет дороже.

#### Четвертый слух: «Биометрическая система – это обычный замок»

Некоторые люди, считают, что считыватель является замком. Это не так, ведь биометрия играет роль пароли или ключа. Биометрический контроль призван принимать решение о возможности и невозможности доступа. К примеру, если человек в системе есть, но в это конкретное время ему запрещен проход, помещение, то он получит отказ. А непосредственно функция засирания реализуется исполнительным устройством.

#### Пятый слух: «Отпечатки пальцев, снимаемые в коммерческих организациях, передаются в полицию и могут быть использованы в расследовании преступлений»

Эта сказка основана на непонимании технологии. Большинство продавцов сейчас систем не хранят внутри себя полный скан отпечатка – они создают некую математическую модель, описывающую отпечаток. Математическое представление, к тому же зашифрованное, не может быть обратимо, по нему нельзя восстановить оригиналный рисунок – следовательно, информация бесполезна для дальнейшего использования полицией и тем бы то ни было еще.

#### Первый слух: «Можно украдти биометрическую информацию»

Современные биометрические СКУД профессиональных компаний не считаются «документами», которые пользователь моментально преобразуют их в личный цифровой код. Восстановить какие-либо индивидуальные идентификаторы пользователя по этому коду уже не получится. Следовательно, все данные о любых физиологических личных характеристиках для всех останутся закрытыми.

#### Второй слух: «Можно использовать отрезанные части тела для идентификации»

Этот прием особо любят голливудскими режиссерами. Большинство биометрических устройств, помимо основного сканирования, определяют также «живость» клиента, например, по пульсу пальца. Но есть и еще один факт – удаленные от тела части быстро теряют свою физическую кондицию, например глазное яблоко начинает разлагаться с темпом, не逊и редукционной оболочки, отрезанный палец также становится непригоден для идентификации примерно через 10 минут.

## ШКОЛА частных охранников

В данном выпуске «Вестника» мы публикуем очередной материал на тему оказания первой медицинской помощи сотрудниками охраны.

### Классификация несчастных случаев

#### Ожоги

Это повреждение тканей, вызываемое воздействием высокой температуры, химических веществ, рентгеновских и солнечных лучей, при взрыве ядерных зарядов.

Тяжесть ожога определяется по его распространению и глубине повреждения тела. Чем распространение ожога и чем глубже поражение, тем большую опасность представляет он для жизни пострадавшего. Ожог 1/3 поверхности тела (кроме ожога стопы) часто заканчивается смертью.

Ожог первой степени (эритema) проявляется покраснением кожи, отечностью и болью. Это самая легкая степень ожога. Через три-шесть дней воспаление проходит.



#### Обморожения

Различают четыре степени обморожения:

- первая – вследствие нарушения кровообращения и обмена веществ в поверхностных слоях кожи возникает ее побледнение, потеря чувствительности;
- вторая – поражаются роговой, зернистый слой кожи и в верхние слои соскожевоспитательного слоя;
- третья – поражаются более глубокие слои кожи: нижние слои дермы, жировая клетчатка;
- четвертая – поражение захватывает все слои мягких тканей, а иногда и кости, следствием чего является отторжение некротизированных участков тела и сегментов конечностей, сопровождаемое интоксикацией в результате всасывания продуктов некроза тканей.

#### Первая помощь при обморожениях:

- а) поместить пострадавшего в теплое сухое помещение;
- б) освободить от мокрой одежды и обуви;

- в) согреть при помощи грелки или массажа обмороженную часть тела, для конечностей – ванна с постепенно повышающейся температурой воды (за полчаса с 18 до 37°C); согревание и массаж проводятся до восстановления кровообращения и чувствительности;
- г) наполнить горячим чаем или кофе;
- д) на обмороженном участке производить растирание спиртом, водкой, одеколоном.

#### Категорически запрещается:

- а) растирать место обморожения снегом;
- б) применять мазевые повязки, так как это усложняет хирургическую обработку места обморожения;
- в) использовать горячие ванны для согревания обмороженных участков тела. Если при оказании первой помощи чувствительность не восстановится, что бывает при обморожении III и IV степени, следует наложить на пораженный участок сухую аспептическую теплую повязку и направить пострадавшего в лечебное учреждение.

#### Электротравмы

При поражениях током или молнией следует в первую очередь:

- выключить ру能力强人 или вывернуть предохранительные пробки;
- отбросить сухой палкой электрический провод в сторону от пораженного током.

Оказывающий помощь должен принять необходимые меры безопасности: надеть целиковые перчатки или обмотать руки шерстяной, шелковой или другой тканью; встать на сухую деревянную доску или сверток одежды; надеть резиновую обувь. Пользоваться только сухими и плохо проводящими ток материалами.

После освобождения находящегося в сознании пострадавшего от действия тока необходимо перенести его в теплое проветриваемое помещение, уложить, согреть, наполнить горячим чаем или кофе.

На место ожогов следует положить сухую стерильную повязку.

При отсутствии у пострадавшего дыхания и сердцебиения сразу же приступают к искусственному дыханию и непрямому массажу сердца.

Искусственное дыхание выполняется двумя способами: «прят в рот» или способом Сильвестра.

Искусственное дыхание «прят в рот» проводится следующим образом:

- голова пострадавшего запрокинута назад и удерживается в этом положении одной рукой;
- поддерживается полуоткрытый его рот;
- под лёгким пострадавшего подкладывается валик из одежды;
- оказывющая помощь делает глубокий вдох, плотно прижимает свой рот ко рту пострадавшего и медленно, с некоторым усилием, вдувает воздух изо

рта в рот, зажимая нос пострадавшего пальцами.

Искусственное дыхание осуществляется через марлю или носовой платок, наложенные на рот пострадавшего. Воздух вдувается с частотой 18-20 раз в минуту.

В случае, если нельзя провести искусственное дыхание «прят в рот», можно применить другой способ - способ Сильвестра. Этот способ отличается тем, что вдох выхваивается отведением руки пострадавшего в стороны, а выдох - сдавливанием грудной клетки пострадавшего опусканием его рук к груди.

Читайте в следующем номере заключительную часть данного материала: «Наложение повязок на различные части тела», «Правила перевозки и транспортировки пострадавших», «Подсчет пульса и измерение артериального давления».

## ГОСТЕВАЯ КНИГА [www.alligator.ru](http://www.alligator.ru)

В этом номере мы немного отойдем от традиции и опубликujemy вопросы, которые приходят на основной сайт нашей компании [www.alligator.ru](http://www.alligator.ru), а в Гостевую книгу сайта Школы «Кайман» [www.cayman.msk.ru](http://www.cayman.msk.ru).

#### Андрей (г. Екатеринбург):

– Добрый день! Через сколько времени после начала обучения в вашей школе я смогу получить удостоверение частного охранника?

#### Ответ:

– Здравствуйте! При обучении по 4 разряду – примерно через 3 месяца.

#### Сергей (г. Москва):

– Могу ли я обучиться на охранника в вашей школе и что для этого нужно?

#### Ответ:

– Добрый день! Пройти курс обучения по программе профессиональной подготовки охранников могут граждане РФ, при наличии медицинской справки О46-1 и паспорта гражданина РФ. Квалификационный экзамен выпускники нашей школы сдают в составе учебной группы.

#### Антон (г. Москва):

– Подскажите, что нужно для продления удостоверения частного охранника?

#### Ответ:

– Здравствуйте! Для продления удостоверения частного охранника Вам необходимо предоставить в отдел лицензионно-разрешительной работы по

месту постоянной регистрации свидетельство о прохождении курса повышения квалификации по программе для частных охранников, медицинскую справку Ф О46-1 и паспорт гражданина РФ. Курсу повышения квалификации Вы можете пройти в нашей школе.

Для записи на курс необходимо иметь при себе: паспорт гражданина РФ, удостоверение охранника и свидетельство о присвоении квалификации.

#### Редакция газеты «Вестник «Алигатора»

##### Редакционная коллегия:

Егерев В.М., Клубин С.В., Миронов А.Ю., Миронова Н.В., Ситчинкин В.Ю., Старорусский Ю.А.

##### Выпускающий редактор: Московских Е.А.

##### Тексты статей: Московских Е.А.

##### Оформление: Миронова Н.В.

##### Периодичность выхода: 1 раз в 3 месяца

Адрес: 125009 г. Москва, ул. Тверская, д. 9/17, стр. 5

E-mail: [massmedia@alligator.ru](mailto:massmedia@alligator.ru)

[www.alligator.ru](http://www.alligator.ru)

#### “ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ”:

[www.alligator.ru](http://www.alligator.ru), тел.: 8-800-333-96-63

