

Друзья! Наша "Горячая линия" продолжает принимать ваши предложения, пожелания, отклики, жалобы. Работа с обозначенными вами проблемами ведется ежедневно. Каждое обращение важно для нас!

# ВЕСТНИК

## АЛЛИГАТОРА

№ 42

ИЗДАЕТСЯ С СЕНТЯБРЯ 2009 ГОДА

июнь - июль 2017 г.

### НАША ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ - КАЧЕСТВЕННАЯ УСЛУГА

Современные Заказчики понимают, что стоимость охранных услуг – не единственный аспект, по которому стоит выбирать себе партнера по безопасности. Качество работы частного охранного предприятия в первую очередь зависит от профессионализма сотрудников охраны.

Школа по подготовке сотрудников охраны «Кайман» входит в состав ассоциации «Аллигатор» и на протяжении почти двух десятков лет готовит специалистов разных квалификаций в области частной охранной деятельности.

Существует школа занимается с азаны физической и отговой подготовки, изучают право, психологию, правила обращения с различными видами разрешенного оружия, атталами оказания первой помощи. «Кайман» ведет работу по подготовке к квалификационному экзамену, повышению квалификации частного охранника, а также руководителей частных охранных организаций.

Мы побеседовали с директором школы по подготовке сотрудников охраны «Кайман» Михайловой Светланой Николаевной, которая рассказала нам о том, как сегодня проходит процесс обучения, что является слушателями школы и какая современная учебная база есть у нашей школы.

– Светлана Николаевна, расскажите, пожалуйста, о школе «Кайман» Сколько лет она существует? Сколько преподавателей работает сегодня в школе и какую профессиональную подготовку они имеют?

– Наша школа при ассоциации «Аллигатор» существует уже 18 лет. На сегодняшний момент в школе работают 9 преподавателей. Все они имеют высшее образование и огромный опыт практической работы. Некоторые преподаватели работают в нашей школе со дня её основания. Всё это делает процесс обучения интересным, подкрепленным примерами из практики.

– Сколько всего слушателей в месяц принимает школа?

– В среднем в месяц к нам обращаются 80-90 человек.

– Как узнают о школе «Кайман» те слушатели, которые не являются сотрудниками ассоциации «Аллигатор»?

– Мы сотрудничаем с более чем 100 частными охранными предприятиями Москвы и области. Руководители этих охранных организаций направляют своих сотрудников на обучение в нашу школу. Также у нашей школы есть сайт [сайт \[msk.alligator.ru\]\(http://msk.alligator.ru\)](http://msk.alligator.ru). Мы есть и в социальных сетях.

– На сайте школы по подготовке сотрудников охраны «Кайман» есть вся информация по обучению, повышению квалификации охранников и руководителей охранных организаций. Можно также увидеть вопросы квалификационного экзамена и проверить свои знания. Как Вы считаете, насколько важно сегодня общение с настоящими и потенциальными слушателями школы посредством Интернета?

– Общение с настоящими и потенциальными слушателями посредством Интернета считаю более чем перспективным направлением. Не секрет, что в последнее время сотрудники охраны, как действующие, так и потенциальные, являются продвинутыми пользователями и максимум информации черпают именно из Интернета. Поэтому мы активно ведем имиджевую работу на страницах, следим за сайтом школы.

– С какими основными трудностями сталкиваются будущие охранники в период обучения?

– В первую очередь, – это нехватка времени. Конечно, достаточно сложно совмещать работу и учебу. Тем не менее график обучения достаточно гибкий и



Михайлова Светлана Николаевна, директор школы по подготовке сотрудников охраны «Кайман»

составлен таким образом, что нашим ученикам удается успевать посещать занятия и выполнять свои профессиональные обязанности. Здесь главное, чтобы руководитель слушателя понимал важность обучения и не препятствовал учебному процессу, помогать подобрать подмену на посту охраны и при необходимости отпустить сотрудника на занятия. Случаи непонимания, к счастью, редки, но, к сожалению, они встречаются.

– Расскажите, пожалуйста, немного об обучении, рассчитанном на руководителей охранных предприятий? Чем сегодня интересно это направление?

– Обучение директоров частных охранных предприятий проводится по двум программам, рассчитанным на руководителей, впервые назначаемых на должность, и тех, кто руководит предприятием уже 5 лет. Последний необходимо пройти курс повышения квалификации руководителей частных охранных организаций. Данное направление интересно в первую очередь тем, что в нашем быстро меняющемся мире ежедневно происходит множество разных знаковых событий. Меняется нормативная база, рождаются новые маркетинговые стратегии. Наши руководители просто обязаны быть в курсе.

– Какие изменения претерпела школа в последнее время? С чем это связано?

– В прежней системе правового регулирования обязанность приема квалифика-

ционного экзамена возлагалась на полицию. После того, как Президент РФ подписал Указ от 05.04.2016 г. № 157 «Вопросы Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации», контроль в сфере частной охранной деятельности передан в Федеральную службу войск национальной гвардии.

Теперь на основании ст. 74 ч. 2 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» квалификационный экзамен проводится организацией, осуществляющей образовательную деятельность. По результатам экзамена наша школа выдает два документа – свидетельство о профессиональной подготовке частного охранника и свидетельство о присвоении квалификации охранника соответствующего разряда.

Также мы постоянно совершенствуем свою материально-техническую базу. Установили новый протектор, смонтировали новый большой экран. Приобрели 2 новых флип-чарта (специальные магнитно-маркерные доски). У нас теперь есть и новый манекен для практических занятий по дисциплине «Первая помощь».

– Мы стараемся соответствовать всем современным требованиям к профессиональной подготовке частных охранников.

– Каковы основные задачи, стоящие перед школой сегодня?

– Мы продолжаем работу по привлечению обучающихся. Разрабатываем и внедряем новые программы обучения. Одним словом, наша основная задача – качественная услуга, мы продолжаем расти и развиваться.

– Как меняется количество слушателей школы? С чем это связано?

– Количество слушателей по программе «Профессиональная подготовка частных охранников 4-6 разрядов» неуклонно растет, а вот обучающихся по программе «Повышение квалификации частных охранников 4-6 разрядов» перед продлением удостоверения частного охранника – снижается. Это связано с датой приема постановлений и приказов, которые вносили изменения в основной Закон «О частной детективной и охранной деятельности». Были приняты новые требования по аттестации охранников. И в 2010 году случился

### сегодня в номере

#### ПРОФЕССИОНАЛЫ СВОЕГО ДЕЛА

Руткус Ольга Ивановна  
«Уже имея многолетний стаж работы в сфере охранной деятельности, Ольга Ивановна сумела раскрыть свой профессиональный потенциал и быстро нашла свое место в компании».

#### НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Астахов Александр Иванович, административный директор Управляющей компании ассоциации «Аллигатор»

#### ФОТОРЕПОРТАЖ

Рабочие будни на охраняемом объекте. ЖК «Сколково Парк»

#### НАШИ СОБЫТИЯ

Отчет о жизни ассоциации за прошедшие три месяца

#### ДОСКА ПОЧЕТА

Наши лучшие сотрудники по итогам прошедших трех месяцев

#### ЗАКОН И ПРАВО

Практические рекомендации по оказанию охранных услуг с оружием

#### НАШИ ЗАРУБЕЖНЫЕ КОЛЛЕГИ

Статистика работы охранных структур в разных странах

#### ЭТО ИНТЕРЕСНО!

Подразделение Росгвардии смогут переходить в оперативное подчинение Минобороны

2 стр.

3 стр.

4 стр.

### НАШИ НОВЫЕ ОБЪЕКТЫ



Корпорация «ВОЛМА» – крупное российское предприятие, производящее строительные отделочные материалы (Магдоп, Республика Адыгея)



«ЛЕНТА» – ведущая федеральная сеть гипермаркетов (Екатеринбург)



«ФАСОЛЬ» – сеть продуктовых магазинов формата «у дома» немецкой компании Metro Cash&Carry. (Москва)



Продуктовый дискаунтер «ДА!» компании ООО «Фреш Маркет», которая входит в состав группы компаний «О'КЕЙ» (Москва)



Офис компании «Яндекс.Такси» (Москва)



Аквапарк «ТРОПИЧЕСКИЙ ОСТРОВ» (Ярославль)



**ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СВОЕГО ДЕЛА**

**Руткус Ольга Ивановна, заместитель начальника Четвертого управления охраны ДОЦР**

На протяжении семи лет существования газеты мы много раз касались темы женщин в профессии охранник, а также других профессий, связанных с частной охранной деятельностью. Эта тема всегда привлекает к себе внимание, ведь в обществе давно сформировалось представление о том, что работа в охране – это занятие исключительно для мужчин. Однако подобное мнение является ошибочным. И хотя, в отрасли работают всё же подавляющее большинство представителей мужского пола, женщины справляются со своими обязанностями ничуть не хуже и составляют достойную конкуренцию своим коллегам-мужчинам.

Об одной из таких сотрудниц пойдет речь и сегодня. Это Руткус Ольга Ивановна.

В компании «Аллигатор» она пришла три года назад и быстро завоевала положительный авторитет. Уже имея многолетний стаж работы в сфере охранной деятельности, Ольга Ивановна сумела раскрыть свой профессиональный потенциал и быстро нашла свое место в компании. Начала Ольга Ивановна с должности старшего смены, а сегодня она – заместитель начальника Четвертого управления охраны Департамента охраны Центрального региона.

Вот что говорит о своей подчиненной начальник Четвертого управления охраны ДОЦР Горбачев Сергей Игоревич: «За время работы Ольга Ивановна зарекомендовала себя только с положительной стороны. Как перспективной, грамотной и инициативной работницей изначально она была назначена на должность старшего смены. В апреле 2014 переведена на должность начальника охраны объекта. Служебную деятельность начала с того, что полностью изучила нормативные и руководящие документы, касающиеся ее непосредственной линии работы. Грамотность и компетентность, а также личная дисциплинированность позволили ей успешно вести служебную и исполнительскую дисциплину в коллективе. За период работы в нашем учреждении ей удалось вывести на более высокий уровень профессиональную подготовку сотрудников.

Отличительной чертой характера Ольги Ивановны является неукоснительное следование своим жизненным принципам. За добросовестное отношение к работе Ольга Ивановна неоднократно поощрялась руководством ассоциации.

По характеру Ольга Ивановна является человеком общительным и коммуникабельным, это позволяет ей правильно выстраивать взаимоотношения как с подчиненными, так и с руководством. Постоянно следит за развитием своего круизера. В коллективе пользуется заслуженным уважением и авторитетом. Кроме того, конечно же, Ольга Ивановна способна подготовить и организовать деятельность коллектива».



**Руткус Ольга Ивановна**

- Ольга Ивановна родилась 19 февраля 1970 года в Кшинове.
- Имеет среднее образование.
- Стаж работы в сфере частной охранной деятельности – 12 лет.
- Сотрудник ассоциации «Аллигатор» с 2014 года.
- В свободное от работы время Ольга Ивановна любит посещать музеи, часто ходит в кино.

О том, как женщине удается достигать карьерный успех в области охраны, нам рассказывает героиня сегодняшней статьи.

– Ольга Ивановна, как начался Ваш путь, связанный с охранной деятельностью? Что привело Вас в профессию?

– На профессию я пришла еще в 2005 году. Можно сказать, профессия сама меня нашла в лице моего первого руководителя, который увидел во мне скрытый потенциал. Начало моей рабочей деятельности – это должность охранника контрольно-пропускного пункта. С 2009 года я работала на ритейлах, начинала с поста охранника служебного входа. И в течение полутора мне удалось «вырваться» до старшего смены. С апреля 2014 года я работала начальником охраны.

– А что всё-таки больше всего привлекало и побуждало остаться в профессии?

– В профессии меня привлекало и привлекает по сей день то, что чувствую себя нужной и можешь делиться накопленным опытом. Это для меня очень важно.

– На каких объектах ассоциации «Аллигатор» Вы работали в должности охранника?

– В ассоциации «Аллигатор» работала изначально старшим смены, затем начальником охраны торгового центра «Метро» в городе Железнодорожном Московской области.

– Как Вы считаете, что помогает Вам успешно двигаться по карьерной лестнице? Что нужно для того, чтобы развиваться и расти?

– Для успешного карьерного роста необходимо думать и любить свою работу, ежедневно улучшая результаты. Это большой труд, большая самостоятельность, но и результат тогда не заставляет себя ждать.

– Сегодня Вы работаете в должности заместителя начальника Управления охраны. Что входит в Ваши обязанности?

– Да, на сегодняшний день моя трудовая деятельность продолжается в должности заместителя начальника Четвертого управления охраны. Я курирую объекты ритейла, в мои обязанности входят встречи с представителями Заказчика, решение штатных и нештатных вопросов, возникающих в рабочем процессе. Я также продолжаю обмениваться опытом с ныне действующими начальниками охраны. Рада, что могу быть полезна коллегам.

– С какими основными проблемами Вы сталкиваетесь сегодня?

– К сожалению, проблемным сегодня является вопрос своевременной выплаты заработной платы. Для нас это очень важный момент, ведь все мы понимаем: зарплата сотрудникам охраны должна выплачиваться строго в определенный срок. Однако сегодня последствия мирового кризиса влияют на платежеспособность некоторых наших Заказчиков. И мы сталкиваемся с такой проблемой, как отсроченные платежи: Заказчики просят подождать с оплатой за услуги. Чтобы выйти из этого положения, мы прибегаем к помощи банков. В результате заработная плата выдается практически в срок, хотя, к сожалению, отклонения от графика сроком в несколько дней порой имеет место быть. Но мы надеемся, что в скором времени ситуация стабилизируется, и мы полностью справимся с этой проблемой.

– Как Вы считаете, что главное в общении с подчиненными и управлении коллективом охраны?

– В работе с подчиненными необходимо быть прежде всего психологом, ведь каждый человек индивидуален, и его характер тоже. К каждому сотруднику нужен индивидуальный подход, но в то же время нужно суметь создать команду, в которой каждый будет работать по своему направлению.

– Охранный бизнес ассоциируется у большинства людей с мужской работой, твердым характером и железной выдержкой. И трудно поспорить с фактами: действительно, в сфере охранной деятельности все трудовые коллективы состоят в большинстве своем из мужчин. Ощущаете ли Вы, что в связи с этим Вам приходится выстраивать какое-то особое отношение? Трудно ли вообще бороться со стереотипами?

– Особенного или пренебрежительного отношения к себе, работая большей частью в мужском коллективе, я не чувствую, со стереотипами не борюсь. Что касается характера, да, действительно, ассоциация правильная: по своей сути работники могут в связи с этим сказать так: «Строга, но справедлива».

– Что бы Вы хотели от своей работы в дальнейшем? Кем видите себя через несколько лет?

– От своей работы сейчас и в дальнейшем я жду всегда самого главного, на мой взгляд, – не быть бесполезной.

**«АЛЛИГАТОР» В ЛИЦАХ**

**АСТАХОВ АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ, административный директор Управляющей компании ассоциации «Аллигатор»**

В любой крупной компании с разветвленной системой управления существует должность административного директора. В ассоциации «Аллигатор» эту должность занимает Астахов Александр Иванович. С ним мы и хотим бы познакомиться наших читателей.

Александр Иванович недавно возглавил административную дирекцию «Аллигатора», но уже сегодня можно говорить о результатах проведенной им работы.



**Астахов Александр Иванович**

- Александр Иванович родился 25 октября 1974 года.
- Имеет высшее образование.
- У Александра Ивановна большой опыт работы в сфере административной деятельности (более 10 лет), специализированное бизнес-образование.
- В ассоциации «Аллигатор» – с марта 2017 года.

Александр Иванович поделился с нами своими профессиональными планами и рассказал о том, как сегодня выглядит работа подразделений административной дирекции.

– Александр Иванович, какие задачи стоят сегодня перед административной дирекцией?

– Задачи административной дирекции – это своевременный подбор сотрудников на необходимые вакансии, адаптация и обучение персонала, развитие, систематизирование, планирование управленческих процессов. Это и информационное сопровождение компании: обеспечение правильного функционирования информационных систем, ежедневная работа с ортогональ и контроль её исправности. Также в ведении дирекции и юридическое сопровождение компании, и административно-хозяйственная деятельность. Круг решаемых задач, функционал административной дирекции обширен и разнообразен.

– Сколько сотрудников работает в подразделениях административной дирекции? Что можно сказать об их профессиональном уровне?

– На сегодняшний момент в административной дирекции работает 17 сотрудников. Все они являются профессионалами в своей области. В ближайшее время мы планируем активное обучение сотрудников. Нужно постоянно двигаться вперед и самосовершенствоваться.

– Как уже было сказано, в Вашем подчинении

находится юридический отдел, отдел кадрового администрирования, отдел по работе с линейным персоналом, IT-отдел, хозяйственный отдел, школа по подготовке сотрудников охраны. Это достаточно большой сектор компании. Что, по Вашему мнению, является основой налаживания процесса взаимодействия между подразделениями?

– В основе налаживания взаимодействия между подразделениями лежат четкие бизнес-процессы, описание функционала каждого сотрудника и положения о подразделениях. А самое главное – понимание общей задачи и командная работа.

– Каким образом контролируются результаты работы подразделений?

– Результаты работы определяются по количественным показателям, по результатам выполнения поручений. Сегодня мы активно переводим все бизнес-процессы в электронный вид. Это позволяет оперативно получать необходимую информацию о проведенной работе, экономить рабочее время и исключать ошибки, связанные с человеческим фактором. Например, мы разработали правило, которое меняет порядок исполнения IT-запросов. Любой сотрудник в электронном виде сможет изложить свою просьбу к системному администратору и должен будет получить помощь в четко определенные сроки.

– С чем связаны нововведения, внедренные сегодня в подразделениях административной дирекции?

– Все нововведения связаны сегодня с оптимизацией бизнес-процессов, исключения дублирования. Наши основные цели – достижение результата экономии рабочего времени, более грамотное распределение обязанностей, совершенствование уже имеющегося, наработанного компанией положительного опыта.

Например, на сегодняшний день прием и оформление сотрудника на работу происходит в один день: мы оперативно принимаем решение, сообщаем кандидату результат и сразу оформляем его. Это очень хорошая практика, выработанная в компании, и от нее мы отказываться не собираемся.

Сегодня мы планируем совершенствовать процессы адаптации персонала. Будем её разделять на два процесса – адаптация в офисе и на объекте. Между этими процессами есть существенная разница, и к каждому нужен свой подход.

Также мы активно работаем над совершенствованием механизмов подбора линейного персонала. Используем все возможные механизмы подбора: размещение объявлений в газетах, в Интернете, на региональном телевидении. Начали плотное сотрудничество со службами занятости, принимаем участие в проводимых Крутых столах, в Ярмарках вакансий. Вскоре мы планируем запустить акцию «Приведи друга». Это дополнительная мотивация для сотрудников. Кроме того, с третьего квартала текущего года мы начнем проводить опросы сотрудников. На территории Московского региона пройдет первый из них. На основании опросов мы будем вносить изменения в условия труда. Цель их – улучшение работы компании и достижение наиболее комфортного уровня работы.

– Что, по Вашему мнению, сегодня необходимо всем подразделениям административной дирекции для совершенствования рабочего процесса?

– Настойчивость, рабочее время, оптимизм.

**ФОТО РЕПОРТАЖ РАБОЧЕ БУДНИ НА ОХРАННОМ ОБЪЕКТЕ**

Ранее мы уже публиковали в «Вестнике» материалы об элитном жилом комплексе «Сколково Парк», безопасностью которого обеспечивает ассоциация «Аллигатор» (Четвертое Управление охраны ДОЦР). В сегодняшнем фоторепортаже мы хотим показать рабочие будни и обучение сотрудников службы консьержерской ассоциации «Аллигатор» на этом объекте.



Процесс обучения службы консьержей, направленный на совершенствование качества оказываемых услуг, проходит здесь регулярно.

Занятия проводят специалисты «Москонсьержцентра», тренер-менеджер, заместитель начальника Четвертого управления охраны, начальник охраны и старшие смены консьержей.

В ходе повседневной работы консьержи активно используют навыки, полученные на тренингах, практических занятиях и инструктажах.



Заказчик неоднократно выражал благодарность ассоциации «Аллигатор» за профессионализм, добросовестность, отношение сотрудников к своим обязанностям и уважительное отношение к собственникам жилья.



**Гашин А.С., старший смены консьержерской**

**НАШИ СОБЫТИЯ**

**Пресечение попытки ограбления силами ГБР ассоциации «Аллигатор»**



15 мая 2017 года в магазин «Лавка», находящемся в центре Москвы, в 3 часа 20 минут ночи проник грабитель, выбив нижнюю часть двери. Сработала тревожная сигнализация. В ситуационный центр «Аллигатора» поступил сигнал, и группа быстрого реагирования ассоциации незамедлительно выехала на место происшествия, была вызвана полиция, а также оповещен представитель Заказчика. Грабитель был задержан на охраняемом объекте.

**«Совершенствование законодательства о частной охранной деятельности»**



31 мая 2017 года в Общественной палате РФ были проведены общественные слушания «Совершенствование законодательства о частной охранной деятельности».

Организаторы мероприятия – Комиссия ОП РФ по общественному контролю, общественной экспертизе и взаимодействию с общественными советами в сотрудничестве с Ассоциацией «КЦ РОСС», ОКЦ РОС, Координационным советом НСБ России и Общероссийским профсоюзом НСБ.

В слушаниях приняли участие эксперты, специалисты, ветераны негосударственной сферы безопасности, представители власти и профильных федеральных ведомств.

Эксперты обсудили проект федерального закона, регламентирующего сферу частной охранной деятельности, а также подготовленный Научно-исследовательским центром стратегического развития негосударственной сферы безопасности «Безопасность».

По результатам проведенного мероприятия было принято решение о создании рабочей группы во главе с заместителем председателя Комитета Государственной Думы РФ по безопасности и противодействию коррупции Анатолием Выборным, работа которой будет нацелена на подготовку резолюции для доведения законопроекта до «нулевых чтений» в Госдуме.

**ДЕПАРТАМЕНТ ОХРАНЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО РЕГИОНА**

**Заседание в Торгово-промышленной палате Москвы на тему внедрения новых профессиональных стандартов**



26 июня 2017 года генеральный директор ассоциации «Аллигатор» Егоров Владимир Михайлович принял участие в заседании, посвященном теме внедрения новых профессиональных стандартов, которое проходило в Торгово-промышленной палате Москвы.

Как известно, Правительство Российской Федерации поручило Министерству труда до 1 января 2020 года разработать и внедрить профессиональные стандарты для всех существующих сегодня профессий (реализация Федерального закона от 2 мая 2015 года №122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»). Всего должно появиться около 800 таких стандартов.

Подписанным постановлением установлено, что профессиональные стандарты в государственных и муниципальных организациях должны применяться поэтапно на основе утвержденных ими с учетом мнения представительных органов работников пилотных по организации применения профессиональных стандартов.

Ассоциация «Аллигатор» принимает активное участие в обсуждении разработки профессионального стандарта, касающегося деятельности сотрудников охраны.

**Заседание Высшего экспертного Совета Национального Союза Лоббистов**



27 июня 2017 года генеральный директор ассоциации «Аллигатор» Егоров В.М. принял участие в очередном заседании Высшего экспертного совета) Национального Союза Лоббистов (НСЛ).

Национальный Союз Лоббизма создан на основании законодательства Российской Федерации и во исполнение Указа Президента Российской Федерации «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы». Основной целью деятельности Союза является *«объединение граждан и юридических лиц с целью представления и защиты общих, в том числе профессиональных интересов, для достижения общественно полезных целей»*.

27 июня был подписан меморандум о сотрудничестве между членом Совета Федерации РФ Козловым М.В., Торгово-промышленной палатой Костромской области и Национальным союзом содействия развитию института лоббизма.

Национальный Союз лоббистов рассматривает Костромскую область как пилотный проект по внедрению современных методов государственного управления с использованием практик цивилизованного лоббизма в интересах общества и развития региона. Началась подготовка организационного собрания с представителями власти, общественности и бизнес-сообщества Костромской области, которое запланировано на июль текущего года.

**Открытие обновленного логотарка «Raven Russia» в Пушкино**

В июне 2017 года крупнейшая инвестиционная компания «Raven Russia» завершила работы по реновации логистического парка класса «А» в городе Пушкино Московской области. 29 июня 2017 года состоялось открытие обновленного комплекса.



После проведенных масштабных работ очевидны изменения в сторону улучшения территории логотарка: расширены полосы для движения автотранспорта, поменялся асфальтное покрытие, установлен забор, окружающий весь логистический комплекс. Также обновлена подъездная территория: установлены знаки, появилась дорожная разметка.



Изменилась и въездная группа логотарка – обновлен основной контрольно-пропускной пункт, а также появился контрольно-пропускной пункт и специально для въезда автотранспорта.

Коснулись изменения также охраны объекта. Ассоциация «Аллигатор», обеспечивающая безопасность этого логистического парка с 2014 года, представила новую форменную одежду сотрудников охраны, добавили современные аптечки для оказания первой медицинской помощи. Также на объекте появились видеорегистраторы. По территории логотарка курсирует брендированный автомобиль ассоциации «Аллигатор».



**Почему я читаю газету «Вестник «Аллигатора»**

Наша корпоративная газета выходит с 2009 года. За время существования её читателями стали сотни сотрудников компании: являясь частью нашего большого коллектива, каждый охранник, конечно же, знакомится с нашим корпоративным изданием: «Вестник «Аллигатора» обязательно есть на каждом охраняемом ассоциацией объекте, также его можно получить и почитать и в нашем офисе. И мы стараемся сделать «Вестник» не только доступным для прочтения, но и интересным, востребованным. Приятно, что нередко до нас доходят положительные отзывы, слова благодарности, а это означает, что мы выпускаем газету не зря.

Сегодня мы решили провести опрос, в котором предложили сотрудникам охраны ряда объектов Центрального региона ответить, почему они читают «Вестник «Аллигатора», выбрали один из предложенных вариантов, и вот что из этого вышло:

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА**

1. Читаю «Вестник», чтобы быть в курсе происходящего в компании (25% опрошенных)
2. Интересно, что в газете можно увидеть своих коллег, статьи про свой объект (34% опрошенных)
3. Интересуют статьи, которые связаны с новостями в сфере частной охранной деятельности (14% опрошенных)
4. Нравится всё в газете (21% опрошенных)
5. Нравится определенная рубрика, ради неё всегда открываю «Вестник «Аллигатора» (5% опрошенных; были названы рубрики «Доска почта», «Закон и право», «Люди о людях»).

**УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНЫ ВОЛГОГРАДСКОГО РЕГИОНА**

**Тактико-специальные учения на охраняемом объекте**

26 апреля 2017 года на территории объекта «Птицефабрика Красодонская» были проведены тактико-специальные учения по темам локализация пожара, проникновения на охраняемую территорию.



Сотрудники охраны «Аллигатор» успешно справились с поставленными перед ними во время учений задачами.



**Обнаружение подозрительного предмета**



20 апреля 2017 года на охраняемом объекте «Рынок Русь» был обнаружен пакет с неизвестным содержанием. Территория рынка была оцеплена сотрудниками охраны «Аллигатора», вызваны спецслужбы. Проверка не выявила опасных веществ и предметов. В адрес ассоциации «Аллигатор» получена устная благодарность от Заказчика и отдела полиции за проявленную бдительность.

**Предотвращение краж**

За прошедшие два месяца на объекте «Птицефабрика Красодонская» был предотвращен хищение горюче-смазочных материалов и мяса птицы. Благодаря работе сотрудников охраны «Аллигатор» сокращаются хищения на территории охраняемого объекта.



**УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНЫ НИЖЕГОРОДСКОГО РЕГИОНА**

**Обнаружение сговора и пресечение краж**



В конце июня 2017 года в торговом центре «Детский Мир» благодаря профессиональной работе сотрудника охраны «Аллигатор» Плекханова Максима Александровича были выявлены факты хищения товара магазином. Максим Александрович сумел отследить цепочку сговора клиентов с продавцом-кассиром магазина. Ведётся расследование.

**ДЕПАРТАМЕНТ ОХРАНЫ СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО РЕГИОНА**

**Поимка с поличным**

18 июня 2017 года в торговом центре «Метро Каш энд Керри» благодаря умелым, решительным и слаженным действиям сотрудников охраны «Аллигатор» старшего смены Проценко Валентина Васильевича, оператора видеонаблюдения Бадина Сергея Георгиевича, охранника Фролова Дмитрия Игоревича и начальника охраны объекта Жилина Валерия Михайловича при выходе из торгового центра был задержан с поличным один из советских ТЦ, пытавшийся совершить кражу товара.

По согласованию с администрацией торгового центра посетитель был передан сотрудникам полиции Приморского района Санкт-Петербурга, где в последующем в отношении него было возбуждено уголовное дело по подозрению в совершении кражи.

**ДОСКА ПОЧЕТА**

В Первом управлении охраны Департамента охраны Центрального региона много сотрудников охраны, чей труд можно назвать полюбительным, чьи профессиональные достижения бесспорно заслуживают уважения. Однако сегодня хотелось бы отметить двоих сотрудников охраны, которые являются примерами и показателями отличной работы. Это **Малков Хусейн Хасанович** (ТЦ «Бутово Молл») и **Шиманович Анатолий Викторович** (ЖК «Суханово Парк»).



Шиманович А.В.

Начальник Первого управления охраны Олинич Дмитрий Александрович отмечает, что эти сотрудники являются образцами для подражания, истинными профессионалами, стремящимися к постоянному повышению знаний, проявляющие инициативу и прекрасно владеющими всеми необходимыми профессиональными навыками. Оба сотрудника, начав свой путь в «Аллигаторе» с должности охранника, сегодня занимают должность старшего смены. Руководство объектов, на которых они работают, не раз положительным образом отзывались об их работе. Сотрудники неоднократно просекали противоправные действия на объектах, провалили инициативу и деловую сменку в сложных ситуациях.



Малков Х.Х.

Первое управление охраны ДОЦР благодарит Хусейна Хасановича и Анатолия Викторовича за блестящую работу!

**Департамент охраны Центрального региона**

- Бондаренко А.М. (ЖК «Сколково Парк»);
- Вишняков В.Ю. (гипермаркет «Реал»);
- Ворнаев А.В. (ЖК «Сколково Парк»);
- Гашин А.С. (ЖК «Сколково Парк»);
- Казакос В.С. (ЖК «Сколково Парк»);
- Садыбаева Ю. А. (ТЦ «Метро Кэш энд Керри»);
- Сытник В.В. (ЖК «Сколково Парк»).

**Управление охраны Волгоградского региона**

- Ершов С.М. (завод «Волма-Майкоп»);
- Кашулин А.Ю. («Птицефабрика Краснодарская»);
- Чипилова Г.М. (ТРК «Парк Хаус»).

**Управление охраны Самарского региона**

- Лут Е.Б. (ТРК «Парк Хаус»);
- Торопов А.С. («Глобэксбанк»);
- Шаронов А.В. (ТРК «Парк Хаус»).

**Департамент охраны Северо-Западного региона**

- Бадин С.Г. (ТЦ «Метро»);
- Жилин В.М. (ТЦ «Метро»);
- Проценко В.В. (ТЦ «Метро»);
- Фролов Д.М. (ТЦ «Метро»).

**Департамент охраны Нижегородского региона**

- Плеханов М.А. (магазин «Детский мир»).



Агашев Сергей Евгеньевич

Начальник Четвертого управления охраны ДОЦР Горбачев Сергей Игоревич выражает благодарность своему заместителю **Агашеву Сергею Евгеньевичу**. Сергей Игоревич отмечает огромный вклад Сергея Евгеньевича в работу Четвертого управления охраны, его работоспособность, профессиональную самодиагностику и желание постоянно совершенствовать достигнутые результаты.

**ЗАКОН И ПРАВО**

**Практические рекомендации по оказанию охранных услуг с оружием. Оборудование места для заряжания и разряжания оружия**

Сегодня хотелось бы рассказать читателям об особенностях заключения договоров по оказанию охранных услуг с оружием, а также требованиях к месту заряжания, разряжания оружия и оборудованию суточного поста вооруженной охраны.

Итак, заключая договор на оказание охранных услуг в виде вооруженной охраны имущества, необходимо:

— указать в договоре оказываемую услугу точно так, как она прописана в ст.3 закона «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации»;

— указать в договоре виды, типы, модели и количество оружия (служебное, охотничье, ЖК-71 калибра 9 мм, 1 (одна) единица или несколько), которое будет использоваться при осуществлении такой услуги.

Данные требования указаны в пункте 2 Правил оказания охранных услуг в виде вооруженной охраны имущества, утвержденных Приложением №12 к постановлению Правительства РФ от 14.08.1992 г. №587 (изменения внесены постановлением Правительства РФ от 26.01.2012 г. №10).

Действующее законодательство позволяет охранному предприятию не только выполнять договорные обязательства по охране имущества Заказчика с оружием в круглосуточном режиме с передачей охранниками оружия непосредственно на объекте охраны, но и предоставляет возможность возложить на охранника(ов) с оружием охрану имущества Заказчика при его транспортировке. К примеру, производить сопровождение кассира от кассы в денежном хранилище, а также охранять территорию охраняемого здания. Исполнение данной процедуры охранником(ками) закрепляется сторонами как в договоре, так и в должностной инструкции частного охранника.

При этом Заказчику сообщается, что такая дополнительная охранная услуга будет осуществляться при поступлении письменной заявки от должностного лица данного учреждения или по поступившей непосредственно от кассира просьбе (с помощью внутренней связи). В таком случае охранник должен быть предупрежден не менее чем за 30 минут.



Цель такого требования — возможность для охранника предусмотреть меры безопасного сопровождения охраняемых денежных средств в пути следования (ограничить проход на пост охраны на этот период посторонних лиц, проверить отсутствие их на пути следования, и т.п.). Далее по инициативе при себе средство связи он обязан сообщить оперативному дежурному о готовности и начале исполнения процедуры сопровождения, ее окончания. Далее он должен сделать запись о результатах сопровождения в книге приема и сдачи дежурства и сообщить по телефону представителю Заказчика.

Необходимо отметить, что с 2006 года МВД РФ разрешил охранным предприятиям при круглосуточном режиме оказания охранных услуг с оружием и в случае значительного удаления объекта охраны от места расположения комнаты хранения оружия передачу охранниками оружия из рук в руки при

соблюдении следующих требований:

- наличие на объекте охраны уведомления о начале оказания охранных услуг с регистрационными отметками сотрудников полиции лицензионно-разрешительной работы Росгвардии; копии договора и должностной инструкции, графика несения работ охранниками; копии разрешения серии РХИ на право хранения и использования оружия и патронов, выданных ОВД со списком номерного учета оружия; копии приказа о передаче охранниками оружия на объект охраны, о количестве оружия, патронов к нему и закреплении охранников на выполнение охранных услуг с оружием на данном объекте охраны; данных их разрешений серии РСЛ на право ношения и хранения служебного оружия при исполнении служебных обязанностей, принятых мерах обеспечения контроля за использованием оружия и действиями охранников на объекте охраны; наличие

назначенного ответственного по контролю работы охранников, а также за техническое состояние оружия и патронов, периодичность проверок;

— наличие на посту охраны книги приема и выдачи охранникам оружия;

— наличие на объекте охраны отдельного помещения для осуществления передачи охранниками оружия из рук в руки и исключительного присутствия и доступ посторонних лиц, где для этих целей оборудована пулеупакователь (заряжание и разряжание оружия охранниками производится строго перед пулеупакователем).



От Заказчика требуется предоставление необходимого по площади помещения, позволяющего охранникам разместить в нем служебную документацию и осуществлять процедуру передачи оружия.

Таким образом, неукоснительное соблюдение охранниками должностной инструкции, а также следование вышеприведенным рекомендациям позволит беспрепятственно выполнять охранные услуги с оружием на большем удалении от места расположения охранной организации.

Статья подготовлена с помощью материалов, предоставленных нашим постоянным экспертом Старорусским Ю.А.

**НАШИ ЗАРУБЕЖНЫЕ КОЛЛЕГИ**

**Европа**

По данным экспертов, количество сотрудников частных охранных структур в Европе составляет 1,6 миллиона человек, а охранных предприятий — более 44000. Наибольшее количество охранников насчитывают в Турции (более 257 000 человек), Англии (257 тысяч человек), Германии (170 тысяч человек), Польше (165 000 человек) и Франции (159 000 человек). К государствам, где частных охранников меньше всего, относятся Испания, Бельгия, Италия, Дания, Литва и Мальта.

В ряде стран, в число которых входят Венгрия, Болгария, Финляндия, Люксембург, Словения, Чешская Республика, Румыния и Ирландия, численность частных охранников больше, чем сотрудников полиции. На первом месте в списке этих стран стоит Венгрия, где на 10 тысяч жителей приходится 40 полицейских и 105 работников частных охранных организаций. А вот в Австрии — наоборот: здесь 11 200 частных охранников и 20 500 сотрудников полиции.

В Европе существуют специальные бонусы и надбавки за квалификацию, адекватность, сверхурочные и т.д. Каждый из охранников имеет право на ежегодный отпуск в течение 31 дня, однако, — без выплаты отпускных. Это есть отходить сотрудникам ЧОПов приходится за свой счет.

**Германия**

Расцвет охранного бизнеса в Германии приходится на середину девяностых. До этого в данной стране частных охранников не существовало. В наши дни в Германии продолжается активное развитие охранных структур, насчитывающих около 177 000 сотрудников. С 2003 года в трудовом законодательстве официально появилась профессия «специалист по защите в безопасности». В Германии налажен тесный контакт между частной охраной и государственными ЧОПов атмосфера. Им создают все необходимые для работы условия, помогают в работе и подготовке кадров и т.д.

Охранники в Германии отличаются честностью в работе и организованностью, а также неземностью. Они достигают такого уровня благодаря использованию в своей работе самых современных технических устройств.

**СТАТИСТИКА РАБОТЫ ОХРАННЫХ СТРУКТУР В РАЗНЫХ СТРАНАХ**



**Испания**

Хотя испанцы и темпераментная нация, но преступлений здесь совершается меньше, чем во многих других странах Евросоюза. К примеру, количество совершаемых преступлений на 1000 человек в Испании — 47, а средняя цифра по Евросоюзу — 70,4. Частных охранных предприятий в стране сравнительно немного. Однако все существующие всегда обеспечены работой, так как большинство бизнесменов предпочитают перестраховаться и заплатить за свою безопасность. В первую очередь частная охрана востребована среди владельцев торговых центров, а также развлекательных заведений.

Сферы деятельности полиции и частных охраны полностью разделены, поэтому тесной между ними не существует. Однако согласно законодательным актам частные охранные структуры обязаны всегда подчиняться полиции и оказывать ей любую помощь.

**ОАЭ**

В Объединенных Арабских Эмиратах насчитывается более 400 частных охранных организаций. Некоторые из них созданы и функционируют благодаря поддержке высокопоставленных чиновников.

Несмотря на все старания сотрудников полиции, они не в состоянии обеспечить безопасность и охрану

собственности всех местных жителей, и туристов. Поэтому без частной охраны не обойтись. В этой стране ЧОПам предоставлено право на весь спектр услуг в сфере безопасности, в том числе и на расследование, взимание долгов и проведение благотворности фирм. Под запретом в ОАЭ находится лишь частные детективные услуги.

**США**

В Америке, как ни в одной другой стране, предпочитают пользоваться услугами частных охранных предприятий. Полиция здесь, как и бесплатная медицина, предоставляет минимум услуг. Все, что выходит за эти рамки, относится к компетенции частных компаний. В сфере охранного бизнеса в США работает около 1,2 миллиона человек.

Траagedия 11 сентября во многом способствовала увеличению потребности в охранных услугах. Многие американцы, обеспокоенные своей безопасностью, стали обращаться в частные охранные структуры. В настоящее время охранный бизнес в Америке является одним из самых популярных. Частное охранный предприятие наделяется огромными возможностями и практически сравнялось по полномочию с полицией.

**ЭТО АКТУАЛЬНО!**

**Подразделение Росгвардии смогут переходить в оперативное подчинение Минобороны**



Соединения и воинские части войск Росгвардии по решению президента могут быть переданы в оперативное подчинение командующего войсками военного округа Вооруженных сил России для выполнения оборонных задач. Соответствующий указ президента России опубликован на официальном портале правовой информации.

Указом также определяются основные задачи оперативно-территориального объединения войск Росгвардии. Среди задач, помимо ранее известных функций, упоминается участие Росгвардии в отражении агрессии против России. Отражать агрессию бойцы Росгвардии должны будут вместе с вооруженными силами России, пограничными органами ФСБ и другими воинскими формированиями.

Напомним, что на сегодняшний день в функции Росгвардии входит участие в борьбе с терроризмом и экстремизмом, участие в охране общественного порядка, охрана важных государственных объектов, участие в территориальной обороне РФ, помощь органам ФСБ в охране государственной границы и другие задачи.

**Редакция газеты «Вестник «Аллигатора»**

Редакционная коллегия:  
Егоров В.М., Клубков С.В., Миронова Н.В., Ситчикин В.Ю., Старорусский Ю.А., Черкасская М.А.  
Выпускающий редактор: Черкасская М.А.  
Тексты статей: Черкасская М.А.  
Оформление: Миронова Н.В.  
Периодичность выхода: 1 раз в 3 месяца  
Адрес: 125009 г. Москва, ул. Тверская, д. 9/17, стр. 5  
E-mail: maxmedia@alligator.ru  
www.alligator.ru