

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

8-800-333-96-63

Друзья! Наша "горячая линия" продолжает принимать ваши предложения, пожелания, отклики, жалобы. Работа с обозначенными вами проблемами ведется ежедневно. Каждое обращение важно для нас.

WWW.ALLIGATOR.RU

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

10010101101011010010101

ВЕСТНИК

АЛЛИГАТОРА

№ 8

декабрь 2010 г.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

Уважаемые коллеги!

Подходит к концу 2010 год. Подводя итоги, хотелось бы отметить, что этот год был для нашей ассоциации богат на события и очень плодотворным. Благодаря глубоким структурным изменениям, внедрению передовых европейских технологий, мы выросли как в объемах оказываемых услуг, так и в качественном уровне работы компании. На эти изменения мы пошли сознательно, поставив перед собой высокую цель: стать лучшим предприятием в области безопасности в России.

Этот период не остался незамеченным для многих наших клиентов, с кем «Аллигатор» работает уже не первый год. Им мы предлагаем новые наши услуги, новые наши возможности.

2010 год ознаменовался так же расширением числа новых клиентов. И среди них такие авторитетные мировые компании, как «Фольксваген», «Пепсико», «Алдидас».

Бренд «Аллигатора» с характерными двумя красными стрелами стал за этот год еще более узнаваемым.

За прошедший год значительно расширилась география городов и территорий РФ, где работает «Аллигатор». Начав 7 лет назад реализацию своей региональной политики, наша ассоциация сейчас оказывает услуги в 41 городе России, дойдя далеко на восток до Иркутска.

В 2010 году ряды «Аллигатора» пополнило большое число новых сотрудников. Вместе с опытными сотрудниками и ветеранами компании они поднимают на новый качественный уровень работу ассоциации, способствуют ее росту и укреплению репутации на российском рынке безопасности.

Говоря о корпоративной связи внутри компании, можно вспомнить о целом ряде вопросов, которые были разрешены благодаря существованию газеты «Вестник «Аллигатора» и нашему сайту. Мы научились общаться, быть открытыми, слушать и помогать друг другу.

Последний месяц года для всех, кто знаком с историей «Аллигатора», знаковый месяц: 21 декабря нам исполняется 17 лет. Во многом благодаря работе профессионального коллектива «Аллигатора» компания продолжает активно развиваться. Хотелось поблагодарить всех сотрудников за плодотворную работу и поздравить с наступающими праздниками! Пусть 2011 год станет для Вас счастливым годом!



Президент Ассоциации «Аллигатор»
Егоров Игорь Михайлович

Поздравляем с самым лучшим,
Древним праздником веселым,
Самым нежным и левучим,
Белоснежным годом Новым!
Пусть придет в году грядущем
К Вам удача и успех!
Пусть он будет самым лучшим,
Самым радостным для всех!
Пусть для вас – людей хороших,
Не боящихся забот,
Будет он не просто Новым,
А счастливый Новый год!

сегодня в номере

ЛУЧШИЙ ОХРАННИК ГОДА

2 стр.

«Сегодня мы рады представить вам трех обладателей звания «Лучших охранник 2010 года».

ЖИВАЯ РУБРИКА. ЛЮДЯМ О ЛЮДЯХ

3 стр.

«В числе охраняемых «Аллигатором» объектов есть объект ЗАО «Весна 21 век», в обыденной жизни называемый Торговым Домом «Весна»...»

ШКОЛА ЧАСТНОГО ОХРАННИКА

Пособие для профессионалов

ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ

4 стр.

Продолжение истории Егора Шалопая

НАШИ СОБЫТИЯ

Расширенное заседание Координационного совета

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Условия выдачи

НАШИ ЗАРУБЕЖНЫЕ КОЛЛЕГИ

Частная охрана в США



2011

А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

... поздравления с Новым годом в разных странах проходят по-разному.

В Болгарии на Новый год во всех домах на 3 минуты гасят свет, и наступает момент поцелуев. Темнота хранит их тайну.

В Испании в новогоднюю ночь с каждым ударом часов съедают по виноградине и загадывают желания: двенадцать ударов – двенадцать заветных желаний на каждый месяц нового года.

В Италии считают, что в Новый год надо освободиться от всего старого, плохого, печального, накопившегося в минувший год. В полночь выбрасывают в окно старые вещи.

На Британских островах существует обычный «впуска Нового года». Открывают заднюю дверь дома, чтобы выпустить Старый год, а с последним ударом часов открывают переднюю дверь, впуска Новый год.

В России существует такая примета: «Как Новый год встретишь, так его и проведешь». Поэтому главный праздник в году россияне стараются проводить в окружении родных и близких людей, радовать их подарками, создавать уют и праздничное настроение в доме.

С НОВЫМ 2011 ГОДОМ!

Телефон "горячей линии"
8-800-333-96-63

1 стр.



Кличко Александр Николаевич



Орехов Вадим Иванович



Медаль "За безупречный труд"



Белозеров Александр Анатольевич;
Гаджиев Рамазан Камалутдинович;
Жутов Василий Васильевич;
Иванов Руслан Сергеевич;
Князев Николай Анатольевич;
Коваленко Сергей Владимирович;
Кузнецов Николай Владимирович;
Кукатов Владимир Александрович;
Молчанов Александр Сергеевич;
Мушеров Валерий Иванович;
Погорелов Сергей Иванович;
Румянцев Роман Анатольевич;
Сokolov Евгений Олегович;
Ходаков Алексей Олегович;
Чупнев Николай Алексеевич;
Шацаев Геннадий Рафикович.

и премия 10 000 рублей:
Волков Владимир Васильевич
Максимов Леонид Алексеевич.



и премия 5 000 рублей:
Каримов Илхам Фаридович;
Ширококорядова Любовь Александровна

Почетная грамота и ценный подарок



Агеенко Владимир Михайлович;
Беляков Сергей Владимирович;
Бойков Михаил Викторович;
Бондаренко Борис Михайлович;
Громов Александр Викторович;
Дидушенко Валерий Викторович;
Клюшников Алексей Иванович;
Крохин Александр Степанович;
Круглов Вячеслав Геннадьевич;

Кузнецов Виктор Викторович;
Левых Сергей Владимирович;
Манистов Денис Михайлович;
Пройдакова Людмила Петровна;
Сачков Вадим Анатольевич;
Труфанов Николай Сергеевич;
Харченко Владимир Николаевич;
Шевченко Вячеслав Анатольевич;
Якуничкова Ирина Владимировна

ЖИВАЯ РУБРИКА. ЛЮДЯМ О ЛЮДЯХ

КОМАНДА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

«В числе охраняемых «Аллигатором» объектов есть объект ЗАО «Весна 21 век», в обыденной жизни называемый Торговым Домом «Весна».



Данный объект охраняется «Аллигатором» с самого его открытия, с февраля 2004 года, и за всё это время со стороны Заказчика к охране претензий предъявлено не было, а наоборот – давались только положительные отзывы.

По мнению Заказчика, действия сотрудников охраны способствуют поддержанию на территории объекта общественного порядка и безопасности, обеспечению сохранности материальных ценностей за счет хорошо налаженного пропускного режима. Такая оценка деятельности охраны является составной частью имиджа Ассоциации «Аллигатор».

Так как в Торговом Доме осуществляется физическая охрана, то и говорить необходимо, прежде всего, о людях, которые несут службу на данном объекте.

**Оперативный дежурный**

МАХРИН Геннадий Эдуардович – в Ассоциации с 22 августа 2001 года. На объекте с его открытия. Зарекомендовал себя как грамотный и инициативный работник. Умеет быстро оценить обстановку и принять правильное решение. Серьезное внимание уделяет обучению охранников действиям в нестандартных ситуациях. За отличия при выполнении обязанностей награжден медалью «За безупречный труд» и знаком «За выслугу лет» (за 5 лет в частной охране).

**Оперативный дежурный**

ПУДРОВСКИЙ Станислав Амвросьевич – в Ассоциации с 14 августа 2004 года. За время работы на объекте, за счет своего трудолюбия и настойчивости, прошел все должностные ступени, от рядового охранника до оперативного дежурного. Всегда имеет «холодную» голову и не теряет самообладания. За отличия при выполнении обязанностей награжден медалью «За безупречный труд» и знаком «За выслугу лет» (за 5 лет в частной охране).

**Оперативный дежурный**

КАРНОВИЧ Виктор Михайлович – в Ассоциации с 19 мая 2005 года. За время работы на объекте добросовестным отношением к выполнению служебных обязанностей získал к себе уважение со стороны руководства и коллег, что позволило ему успешно пройти путь от охранника до оперативного дежурного. За отличия при выполнении обязанностей награжден медалью «За безупречный труд» и знаком «За выслугу лет» (за 5 лет в частной охране).

**Старший смены**

КЛИЧКО Евгений Николаевич – в Ассоциации с 10 февраля 2006 года. С момента прихода на объект его отличало желание овладеть знаниями обязанностей сотрудников охраны на различных постах. И это ему успешно удалось. Обучение подчиненных он проводит практически на рабочих местах и в ходе тренировок. Высокую требовательность к подчиненным сочетает с заботой о них. За отличия при выполнении обязанностей награжден медалью «За безупречный труд».

**Охранник**

КОРОНОВ Михаил Иванович – в Ассоциации с 08 августа 2001 года. Имеет большой опыт работы в охранной деятельности. К выполнению служебных обязанностей относится добросовестно. При поддержании установленного пропускного режима проявляет принципиальность. На замечания реагирует правильно, принимает меры к их быстрому устранению. На рабочем месте всегда поддерживает порядок. За отличия при выполнении обязанностей награжден медалью «За безупречный труд» и знаком «За выслугу лет» (за 5 лет в частной охране).

**Охранник**

КОРОСТЕЛЁВА Татьяна Владимировна – в Ассоциации с 29 ноября 2004 года. На объекте пользуется заслуженным авторитетом как грамотной и ответственной сотрудницы. Общественные интересы ставит выше личных и всегда готова принять участие в компенсации текущего некомплекта на объекте. В нестандартных ситуациях действует уверенно, без суеты. Является лучшим оператором видеонаблюдения на объекте. За отличия при выполнении обязанностей награждена знаком «За выслугу лет» (за 5 лет в частной охране).

**Охранник**

МОРОЗОВ Алексей Юрьевич – в Ассоциации с 17 ноября 2007 года. Серьезно относится к выполнению обязанностей на любом посту. Неоднократно превосходящий ожидания материальных ценностей. В любой момент готов поделиться опытом с вновь принятыми на работу. За отличия при выполнении обязанностей награжден медалью «За безупречный труд».

**Начальник охраны объекта****САВЕНКО Константин Константинович**

Сделать охранников не просто коллегами, а настоящей командой единомышленников сумел САВЕНКО Константин Константинович, начальник охраны объекта Торгового Дома «Весна».

Константин Константинович работает в «Аллигаторе» с 25 сентября 2000 года. За время работы в компании и на различных охраняемых объектах он приобрел необходимый опыт по организации охраны объектов и работы с заказчиками. Неоднократно признавался лучшим начальником охраны объекта.

Константин Константинович уделяет должное внимание обучению охранников. Учитывая пожелания Заказчика, он оперативно вносит изменения в схему охраны объекта.

Награжден медалью «За безупречный труд».



школа

частных охранников

Пособие для профессионалов

«Редко встретишь человека, который может преодолеть первое негативное впечатление о ком-либо, чтобы потом рассмотреть его глубоко скрытые, истинные ценные качества и таланты».

Филипп П. Хансбергер, профессор менеджмента бизнес-школы Университета Сан-Диего.

Не только звезды кино и телевидения должны следить за тем, чтобы их внешний вид и поведение были безупречными. От того, как Вы выглядите и что делаете, полностью зависит Ваше положение в обществе. Если дело касается работы, нужно говорить об особо острой необходимости обращать внимание на свой облик и поступки.

Не забывайте, охранник – лицо компании. И имидж этой компании полностью зависит от Вашего имиджа.

ИМИДЖ – сложнейший набор внутренних и внешних факторов, совокупности качеств, присущих конкретному объекту. Имидж – это образ, формируемый в общественном или индивидуальном сознании, о том или ином объекте.

Имидж любого человека состоит из множества компонентов. С шестью важнейшими из них мы хотели бы познакомить читателей.

Первое впечатление.

Оно включает в себя одежку, голос, опрятность, рукопожатие, визуальный контакт и осанку. То, насколько умело Вы демонстрируете каждый из этих факторов, глубоко сказывается на других. Положительное первое впечатление делает первоначальное и последующее общение с людьми значительно более простым и комфортным. Отрицательное первое впечатление может превратить взаимоотношения еще до того, как они начались. Некоторые люди могут предостеречь неблагоприятное первое впечатление, но это непростое. Многие сразу сдаются, вместо того чтобы попытаться изменить первое отрицательное впечатление.

Основные слагаемые, формирующие первое впечатление – мимика человека, его осанка, поза, в которых человек сидит и передвигается. Специалисты рекомендуют стараться **избегать любых черт характера**. Сидеть и ходить прямо – без напряжения. Не пользоваться излишней жесткостью во время беседы.

Нельзя обойти и вопросы **личной гигиены и внешнего вида**. Они – ваша визитная карточка. И первый и главный совет здесь – быть опрятным и аккуратным, соблюдать элементарные правила этикета и заданный теми или иными условиями стиль в одежде.

Глубина знаний.

Насколько хорошо Вы знаете свою компанию? Свои обязанности? Приходят ли к Вам люди с вопросами о Вашей работе, потому что они уважают Ваш опыт? Обладаете ли Вы глубокими знаниями, которые внушают доверие и уважение Вашим коллегам, или Вы слышите, как они говорят: «Я мог бы выполнять эту работу не хуже него»?

Если Вы считаете, что глубина Ваших знаний своим образом не сказывается на Вашем имидже, Вы заблуждаетесь. **Прилагайте все усилия, чтобы узнать как можно больше** о Вашей компании и отрасли, в которой Вы работаете. Узнайте в подробности политику и корпоративные правила. Постарайтесь как можно лучше познакомиться с Вашими коллегами. Используйте любые предлагаемые программы обучения. Углубляя свои знания и имея имидж человека сведущего, Вы заслужите уважение и доверие сотрудников, коллег и руководства.

Широта знаний.

Данная идея подразумевает Вашу способность общаться с другими людьми в областях **вне поля Вашей основной деятельности и знаний**. Например, кто выиграл футбольный матч, произошедший в субботу? Каковы последние новости в мире? Знакомы ли Вы с модными и популярными книгами и фильмами? Можете ли разговаривать с людьми о том, что их интересует?

Расширяя широту своих знаний, Вы будете легче устанавливать взаимопонимание с другими людьми. Не сводя тему беседы к предмету, интересному только для Вас, Вы дадите людям возможность чувствовать себя комфортнее при разговоре с Вами. Когда Вы хотите и можете разговаривать с людьми на темы, которые интересны и важны для них, они будут ощущать себя намного свободнее в Вашем присутствии. Люди будут стремиться поговорить с Вами. Они будут чувствовать, что у Вас есть что-то общее. Исследования показали, что чем сильнее в людях чувство общности, тем больше они симпатизируют друг другу. Таким образом, **расширяя область своих знаний, Вы будете увеличивать сферу влияния на самых разных людей**.

Ответственность за расширение Ваших познаний полностью ложится на Ваши плечи. Мы рекомендуем Вам ежедневно читать любимую Вами газету от корки до корки. Не ограничивайтесь чтением только спортивной хроникой, юмора, раздела мод или рекламных объявлений. В дополнение к этому ежедневной газете раз в неделю старайтесь читать один из ведущих информационных журналов. Это позволит Вам быть хорошо осведомленным о событиях в стране и в мире, а также даст некоторым дополнительным знаниям в области образования, гуманитарных наук, спорта, книг, кино и т.д. Постарайтесь прочитать хотя бы пару книг в год, не относящихся к Вашей области интересов, при этом попытайтесь читать как бегло, так и нехотевшую литературу.

Оптимально используйте обычно непродуктивное время: принятие ванны, бритье, наложение майки, поездку на работу и с работы, готовку, уборку и прочее. За это время можно посмотреть по телевизору (послушать по радио) утренние или вечерние новости, устроить прослушивание аудиокниг или учебных материалов. В конце концов, если Вы не в курсе последних новостей или не совсем хорошо осведомлены в том, о чем рассказывает другой человек, проявите интерес к теме, задавая вопросы.

Гибкость.

Гибкость — это Ваша готовность и умение адаптировать свое поведение так, чтобы наилучшим образом устанавливать отношения с другими людьми. Вы проявляете гибкость всякий раз, когда замечаете ход общения с другим человеком, которому неудобно общаться в выбранном Вами быстром темпе. Вы проявляете гибкость, когда тратите время на то, чтобы послушать личную историю, вместо того чтобы сразу перейти к насущному вопросу. Вы демонстрируете гибкость, когда совершаете над собой усилие и ведете беседу на уровне Вашего собеседника. Вы применяете гибкость на деле, раскрывая вопрос намного подробнее, чем делаете это обычно.

Гибкость необходима потому что **все люди разные и подходят к ним надо по-разному**. Если Вы относитесь ко всем одинаково, люди будут чувствовать себя с Вами некомфортно, а это приведет к росту напряженности и отрицательно скажется на уровне доверия и симпатии к Вам.

Энтузиазм.

Когда Вы демонстрируете отсутствие энтузиазма в отношении Вашей работы, предполагаете ли Вы, что Ваши коллеги догадываются об этом? Если Вы хотите, чтобы у Ваших коллег был энтузиазм, то сами должны проявлять его. Это не происходит само по себе. Энтузиазм сродни болезни: он заражает других. Когда Вы не можете продемонстрировать энтузиазм в отношении самого себя, Ваших коллег и компании, то же самое отношение перейдет к другим сотрудникам. Рано или поздно, они также почувствуют энтузиазм. Если Вы выказываете отсутствие энтузиазма, это в конечном счете станет ясно Вашим коллегам, и они в свою очередь продемонстрируют отсутствие энтузиазма в отношении самих себя, своих коллег, выполнения своей работы.

Искренность.

Эта последняя составляющая имиджа означает, что Вам следует овладеть всеми перечисленными выше элементами имиджа, а не только демонстрировать их на публике: стремиться именно **быть, а не только казаться**. Приписите максимум усилий, чтобы улучшить свое впечатление: искренность, честность, гибкость и энтузиазм. Как и при любом изменении образа действий, вначале Вы почувствуете некоторый дискомфорт. Но если Вы будете упорно двигаться к цели, скоро они станут частью Вас. Ответная реакция окружающего мира на Вас — это мера вашего успеха в межличностных отношениях. Имидж, который Вы себе создали, поможет Вам укрепить успех в межличностных отношениях или будет его «тормозить». Поэтому приложите все усилия, чтобы Ваш имидж всегда способствовал открытому, честному и доверительному общению.

ГОСТЕВАЯ КНИГА

Нескончаемым потоком приходят вопросы на сайт «Аллигатор». Приятно, что нашими советами пользуются не только сотрудники Ассоциации – со своими профессиональными проблемами к нам обращаются люди со всей России. Важно быть компетентными, чтобы суметь помочь людям решить давно волнующие их вопросы. Судя по количеству отзывов, приходящих к гостевой книге, нам это удается.

www.alligator.ru

Максим (Краснодар):

Здравствуйте! Хочу узнать, смогу ли я получить удостоверение охранника автоматически, без обучения, если имею стаж работы в милиции около 10 лет? Спрашиваю потому, что на данный момент уволился из милиции и хочу получить удостоверение охранника.

— Нет, Максим, теперь с 1 января 2010 года согласно изменениям в Законе РФ «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации» от 11 марта 1992 года в редакции ФЗ №272 от 22 декабря 2008 года, все граждане России, изъявившие желание работать в частной охране, в том числе и бывшие работники органов внутренних дел и государственной безопасности, независимо от срока службы, должны пройти профессиональную подготовку в негосударственном образовательном учреждении по подготовке частных охранников, по окончании получить свидетельство и сдать квалификационный экзамен комиссии ГУВД по Краснодарскому краю на присвоение квалификации охранника 4-го, 5-го или 6-го разряда, а затем подать требуемый по закону пакет документов для получения удостоверения частного охранника нового образца со сроком действия на 5 лет.

Андрей (Пермь):

Сидю на оружие, работаю в ведомственной охране, а мне надо бы мне передать заново, работая в частной охране, на оружие при получении разряда?

— Обязательно. Вы перешли совсем в другую сферу трудовой деятельности, здесь надо иметь документ, дающий право работать частным охранником – удостоверение частного охранника. И если Вы работник охраны или Вы сами решили иметь квалификацию охранника 6-го разряда, то Вам предстоит пройти процедуру сдачи квалификационного экзамена комиссии ГУВД по Пермскому краю.

Дмитрий (Череповец):

— Здравствуйте! Я работаю в одной из охранных структур города. Охранная организация потребовала собрать документы для замены удостоверения. Я сдал квалификационный экзамен, прошел медицинское, пакет документов предоставил в свою охранную структуру. В процессе просмотра документов кадровый работник выяснил, что я живу и работаю в Череповце по временной регистрации (до ее окончания осталось 2,5 месяца), а после консультации с уполномоченным по приему документов (в милиции) выяснилось, что я должен получить удостоверение по месту постоянной регистрации.

Из объяснения следует, что они мне могут обменять удостоверение, если временная регистрация у меня будет сроком на 5 лет. Правильно ли это заявление, т.е. если руководствоваться новым постановлением о порядке получения удостоверения частного охранника, его могут выдать по месту регистрации частной охранной организации?

— Дима, Вы имеете только временную регистрацию, которая заканчивается через 2,5 месяца. Если дело обстоит так, то Вы не можете в данном случае претендовать на получение статуса частного охранника на территории Российской Федерации, — только при наличии регистрации на 5 лет возможно удовлетворение Вашего заявления о выдаче удостоверения частного охранника.

Роман Александрович (Нижегород):

— В том году сдал на удостоверение частного охранника. Получил его в разрешенной системе ОВД. Должен ли я проходить медицинскую комиссию для присуждения мне 4-го разряда?

— Вы обязательно должны пройти медицинское освидетельствование при прохождении процедуры сдачи квалификационного экзамена на присвоение Вам квалификации охранника 4-го разряда. Проконсультируйтесь с Вами требования постановления Правительства РФ от 30 июля 2009 года за № 629 пункт 7: гражданин прибывает для сдачи экзамена и представляет представителя комиссии паспорт и медицинское заключение об отсутствии заболеваний, препятствующих исполнению обязанностей частного охранника, по форме, установленной Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Дмитрий (Муром):

— Здравствуйте! Скажите, пожалуйста, каков размер госпошлины в городе Муроме Владимирской области за выдачу удостоверения частного охранника? Все остальные документы имеются, получены месяц назад.

— Оплата госпошлины за получение бланка удостоверения частного охранника нового образца по всей России единая и составляет она 1200 рублей.

УСЛОВИЯ ВЫДАЧИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Продолжаем держать вас в курсе поэтапного перевода работников Ассоциации на получение заработной платы по банковским картам. Сегодня банковские карты уже имеют сотрудники Департамента технической охраны, сотрудники объекта «Метро-Тверь». В целом данный эксперимент дает положительные результаты, судяко пока существует ряд замечаний, для устранения которых требуется некоторое время. В ближайшем будущем планируется перевод всего штата сотрудников на получение заработной платы по банковским картам.

НАШИ СОБЫТИЯ

Центральное региональное представительство



18 ноября 2010 года в зале коллегии МВД России под председательством первого заместителя Министра внутренних дел Российской Федерации, генерал-полковника милиции Суходольского М.И., в режиме видеоконференции, которая транслировалась на все регионы РФ, прошло расширенное заседание Координационного совета по взаимодействию с охранно-силовыми структурами при ДООП МВД РФ. Повестка дня: «О состоянии организации охраны, антитеррористической и противокриминальной защищенности объектов, охраняемых силами негосударственных структур безопасности».

В работе Координационного совета принял участие член Президиума Координационного совета, генеральный директор Ассоциации «Аллигатор» В.М. Егоров, который выступил с докладом по проблемным вопросам охраны обеспечения безопасности объектов с различной формой собственности, хранения денежных средств, в том числе при их транспортировке.

По повестке дня также выступили заместитель начальника ДООП МВД РФ, генерал-майор Веденов Л.В., начальник Департамента государственной защиты имущества МВД РФ, генерал-лейтенант Савичев В.В., начальник УОИРП ГУВД по г. Москве, полковник Боев Н.А., заместитель председателя Комитета ДГ ФС РФ Гудков Г.В., исполняющий секретарь КС ГУВД по городу Москве Кныпов И.Б., председатель НП КК РОСС Голосовых И.А.

25 ноября 2010 в универсальном торговом центре «Лотте Плаза» состоялось открытие подразделения крупнейшего автомобильного банка Европы Volkswagen Bank – ООО «Фольксваген Банк Рус».

«Фольксваген Банк РУС» — пятый банк автобизнеса, пришедший в Россию. В настоящее время число клиентов Volkswagen Bank в разных странах мира превышает 932 тысячи человек.

Ассоциация «Аллигатор» обеспечивала безопасность этого масштабного события. Клиентами был отмечен высокий уровень оказанных услуг. Со своей стороны руководство Ассоциации выделило работу сотрудников охраны Соколова Е.О., Иванова Р.Б., Белоусова П.Г., Халиматова Р.И.



Будни

Егора Шалопая

(Все персонажи вымышлены, все совпадения случайны)

Близился Новый год. В воздухе витало чувство всеобщего предвкушения праздников. Солнечная зимняя погода добавляла хорошего настроения. Егор шел на работу, полный чувства радости и, одновременно, — спокойствия. Он знал — ему не придется дежурить в Новогоднюю ночь. И это радовало и укрепляло веру, что Шалопая — действительно везучий человек.

Егор исправлял ошибку. Он остался в том же магазине, где и работал уже долгое время. Он делал все, чтобы его не перевели. И он старался оказаться хорошим работником. И прилагал все усилия, чтобы забыться то недоразумение, когда им был поиним пост. И все это Егор делал только по одной причине. Он ждал. Он надеялся, что девушка по имени Елена когда-нибудь еще повстречается ему здесь.

И вот настал. В самом конце смены Егор увидел ее в магазине. Елена вошла в зал уже знакомой Егору энергичной походкой. Шалопая сразу заметил гостью. Гостья тоже заметила Шалопая. Он терпеливо дождался, когда девушка подойдет к его посту.

— Ой здравствуйте, Егор! А Вы, оказывается, еще здесь работаете? Думала, Вы давно поменяли место, — радужно неожиданной встрече, сказала Елена.

— Вероятно, Вы думали, что после того случая меня здесь не будет? А я смог исправить положение! И снова на хорошем счету у начальства! Да мне даже за это на праздник дежурить придется в два раза меньше, чем остальным! — начал приукрашивать свои успехи Егор, — и Новый год я встречаю дома, а не на дежурстве!

— Поздравляю. Вы очень везучий, да еще и счастливый! — иронично заметила Елена, — а вот мне меньше повезло: в новогодние каникулы начинается очередная сессия, буду сдавать экзамены...

— Всегда знал, что наука портит человеку жизнь!

— А вот насчет этого могу с Вами поспорить!

— Готов спорить! Может, продолжим дискуссию вне магазина? Мои смена закончилась. Сейчас я сдам пост и мы можем вместе отправиться домой!

— Ну хорошо, я согласна... но знаете — я иду на это только ради науки!

Елена отправилась за покупками, Шалопая — в служебную комнату. Юноша и девушка договорились встретиться на выходе из магазина.

Восхитившись Егор бежал через служебный вход к своему шкафу. Его уже сменил другой охранник. Оставалось только переодеться.

ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ

Какие удачные дни дарит уходящий год! Как здорово, что можно строить планы на праздник! Елена все-таки пришла!

С такими радужными мыслями Шалопая заканчивал с переодетием. Еще чуть-чуть — и он будет идти с Еленой по безопасной улице. До Нового года осталось всего три дня!

На выходе из раздевалки Шалопая встретил Вознока. Оказалось, что тот искал именно Егора.

— О, ну хорошо! Хорошо, что ты еще не ушел! Есть разговор. Шалопая, в графике произошли некоторые изменения. Соколов заболел. Придется тебе заменить его. Выйдешь на смену 31 декабря в 21.00...

...Рано радовался Шалопая! Все пропало... В эту смену Егор вознамерен даже супермаркеты, которые работали круглосуточно...

— ...Я не. Не смогу я... У меня планы...

Изадржи профессии, Шалопая! Ничего не поделаешь! Сейчас — ты, в следующий раз — кто-то другой. Истинный профессионал должен быть готов ко всему...

С этими словами Вознок удалился. Хорошее настроение Шалопая улетучилось в одну секунду...

... Елена ждала Егора на улице. Когда тот вышел, с первого взгляда можно было понять — что-то произошло: все было написано на лице несчастного. Опустив нос, Егор подошел к Елене.

— Что-то случилось?

— Да нет... просто только что мне сообщили неприятную новость... Новый год я встречу здесь, на работе.

И вот быстро же у вас все меняется! — Истинный профессионал должен быть готов ко всему...

... По дороге к дому Елены Егор рассказал ей о том, как когда-то тоже учился в университете, как пришел в профессию, какие истории происходили с ним, как жизнь потихоньку улетучила Егора.

— Вот теперь работаю. Старался не быть последним на своем полище. Стал практически «отличником».

— Похвальню! Вот только учебу зря бросил. Это плохо.

Наступил Новый год. Шалопая успешно отдежурил положенную смену. Через день он снова выйдет на работу. Там его ждал сюрприз. Елена принесла Егору подарки: символ наступившего года и пару интересных книг.

— С наступающим! — улыбалась, сказала девушка, протягивая Егору подарочный мешок.

Продолжение в следующем номере...

НАШИ ЗАРУБЕЖНЫЕ КОЛЛЕГИ. США

Чтобы начать работу охранником в США, нужно знать, какие требования предъявляет к частным охранным предприятиям тот или иной штат. Например, в 22 штатах для того, чтобы охранника приняли на работу, он должен представить характеристику или рекомендательное письмо. А в 10 штатах просто не существует законодательных норм, которые регулировали бы деятельность частных охранников. В целом, в большинстве штатов существуют основные требования при приеме на работу, которые предъявляются к соискателю.

Заработная плата охранника в США варьируется в зависимости от его квалификации и опыта работы.

Частная охранная деятельность — целый комплекс направлений. Теплохитатели и детективы, например, занимаются разной работой, хотя и относятся к одному роду деятельности. Поэтому необходимость наличия определенной специализации существует. Кроме того, должен присутствовать базовый уровень знаний и умений. Не случайно в США всегда и всегда с готовностью принимают на должность охранника бывших военных, полицейских, сотрудников ЦРУ и ФБР, если за ними не зафиксировано преступлений, или, по крайней мере, они не являются серийными. Кроме того, в ВУЗах Америки введены как очные, так и заочные курсы для будущих и уже работающих специалистов охраны.

Нигде в мире государство так не прибегает к помощи частных охранных структур, как в США. Обязанности частных охранных структур здесь могут быть любыми. От обычных — охрана государственных объектов и расследования в сотрудничестве с полицией, до исключительных — участие в войнах за рубежом, например, в Ираке или в Афганистане.

Технологии, которые применяют частные охранные предприятия США обуслов-



лены правами, которых у частных силовых структур меньше, чем у государственных. Например, частные охранные службы не могут проводить обыски или аресты, им разрешено лишь задержание подозреваемого с целью передачи в руки полиции. В силу этого частные охранные предприятия, с одной стороны, ограничены, а с другой, это стимулирует их к применению самых современных технических средств. Причем технические оснащения частных охранных предприятий на порядок выше возможностей государственных служб. У частных охранных предприятий США лучшее оружие, средства аудио- и видеонаблюдения, экипировка сотрудников, а также подготовка специалистов.

Частные охранные предприятия исторически наиболее активно зарождались и развивались именно в Америке. И многие аспекты работы ЧОПов США можно если не принять за образец, то использовать как источник богатого опыта. Это касается всего — и приемов работы, и технического оснащения ЧОПов, и сотрудничества с госорганами.

Редакция газеты «Вестник «Аллигатора»

Редакционная коллегия:
Егоров В.М., Старовский Ю.А., Смирнов Н.К.,
Миронова Н.В., Черкасская М.А.
Выпускающий редактор: Черкасская М.А.
Тексты статей: Черкасская М.А.
Оформление: Купчинская О.А., Миронова Н.В.
Тираж: 10 000 экз.
Периодичность выхода: 1 раз в 2 месяца
Адрес: 125009 г. Москва, ул. Тверская д. 9/17, стр. 5.
E-mail: massmedia@alligator.ru
www.alligator.ru

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»: WWW.ALLIGATOR.RU, тел.: 8-800-333-96-63